

Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo

País: Nicaragua

Documento de Proyecto

Título del Proyecto:	“Desarrollo Humano Sostenible en Nicaragua”
Efecto(s) UNDAF/CPD / Indicador(es):	<p>1.1. Políticas públicas redistributivas aplicadas para la promoción del Desarrollo Humano.</p> <p>1.5 Estrategias participativas implementadas para el ordenamiento territorial y el desarrollo humano a nivel local.</p> <p>1.6 Implementadas estrategias de desarrollo humano que articulan los diferentes niveles de gobierno en las regiones autónomas;</p> <p>1.7 Políticas públicas y marcos normativos para pueblos indígenas y afro descendientes aplicados en cumplimiento del principio constitucional referido a la interculturalidad y la erradicación de la discriminación racial.</p>
Efecto(s) Esperado(s):	<p>1.1.1. Capacidades de las instituciones públicas nacionales fortalecidas para la formulación e implementación del marco normativo y políticas públicas globales y sectoriales basadas en evidencia, con enfoque de derechos humanos enfatizando en las mujeres, la niñez, la juventud y los pueblos Indígenas y afro-descendientes.</p> <p>1.1.3. Fortalecidas las capacidades de instituciones del sistema estadístico nacional con quienes el SNU trabaja, para producir, compilar, analizar, usar y difundir datos que contribuyan a la formulación y evaluación de políticas públicas y planes sectoriales, con enfoque de derechos humanos enfatizando en las mujeres, la niñez, la juventud y los pueblos indígenas y afro descendientes.</p> <p>1.5.1. Fortalecidas las capacidades en los Gobiernos y organizaciones locales para articular redes que promueven el desarrollo humano sostenible.</p> <p>1.6.1. En el marco de la Estrategia de Desarrollo de la Costa Caribe y de la zona de régimen especial del alto Wangki-Bocay , se han fortalecido las capacidades y competencias de los 5 niveles de Gobierno, en gestión, armonización y articulación para el Desarrollo Humano.</p> <p>1.6.2. Las instituciones autonómicas de la Costa Caribe han fortalecido sus capacidades para la implementación y seguimiento de programas sectoriales en el marco del PNDH y la Estrategia de Desarrollo de la Costa Caribe.</p> <p>1.7.1. Fortalecidas las capacidades nacionales para la adecuación e implementación del marco normativo nacional en correspondencia con los instrumentos internacionales en materia de derechos de los Pueblos Indígenas y Afro descendientes.</p> <p>1.7.2. Fortalecidas las capacidades de las instituciones del Estado y de Pueblos Indígenas, Afro- descendientes y comunidades étnicas, para la implementación de la estrategia de revitalización de la identidad cultural e interculturalidad.</p> <p>1.7.3. Fortalecidas las capacidades de los Pueblos Indígenas, y afro descendientes y comunidades étnicas en territorios priorizados para el diálogo social sobre sus derechos individuales y colectivos.</p>
Asociado en la Implementación:	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)


I. BREVE DESCRIPCIÓN

El proyecto contribuirá a fortalecer las capacidades del Estado y sociedad nicaragüenses, para formular e implementar políticas públicas en el marco del Desarrollo Humano Sostenible tanto a nivel nacional como a nivel territorial y en particular en las regiones autónomas y de la Zona de Régimen Especial del Alto Wangki, acompañándoles en el diseño, diálogo, consenso, implementación, monitoreo y evaluación de estrategias, planes y programas de desarrollo, con un enfoque de Derechos Humanos, Desarrollo Humano Sostenible, de equidad de género, prevención de VIH y de gestión del conocimiento y desarrollo de capacidades. El ámbito de acción del proyecto tendrá dos niveles: el ámbito nacional y el nivel territorial, con énfasis en las regiones autónomas de la Costa Caribe Nicaragüense y la Zona de Régimen Especial del Alto Wangki y Bocay. El proyecto busca contribuir al alcance de las metas de los Objetivos de Desarrollo del Milenio en el 2015 y el Plan Nacional de Desarrollo Humano 2012-2016. Este proyecto servirá de plataforma a las áreas de trabajo del PNUD para incorporar la perspectiva del desarrollo humano y el enfoque territorial en su accionar y de esa manera contribuir al logro de los objetivos del PNDH en materia de reducción de desigualdades y de la pobreza.

Período del Programa: 2013-2017
No. del Proyecto (Award ID): 77873
Nos. de Outputs (Project ID):
88444/88445/88446/88448/88449
Fecha de inicio: 1 enero 2014
Fecha de finalización: 31 diciembre 2017
Fecha del PAC: 8 noviembre 2013
Modalidad de Gestión: DIM

2014 AWP presupuesto:	US\$810,254.00
Fondos Regulares PNUD	US\$810,254.00

Aceptado por PNUD



Pablo Mandeville, Representante Residente

Fecha: _____

I. ANÁLISIS DE CONTEXTO

Desarrollo Humano y Políticas Públicas

Desde el 2010 Nicaragua es un país de renta media baja. El PIB 2012 alcanzó un valor de US\$ 10,507.7 millones y el PIB per cápita US\$ 1,720.0¹ (el segundo más bajo en América Latina y el Caribe). La economía ha venido creciendo a una tasa promedio anual entre 2008 al 2012 del 3.5% y superior al 5% en cada uno de los años 2011 y 2012. Este crecimiento económico combinado con una adecuada política macroeconómica ha permitido introducir cambios en el patrón de asignación de recursos públicos, aumentando el gasto social como proporción del gasto total orientado a programas de lucha contra la pobreza, pasando de un 44.4% en el 2002 al 56% en el 2012.²

Nicaragua está experimentando cambios profundos, uno de ellos es el de su estructura demográfica, con un peso proporcional significativo de la población de adolescentes y jóvenes. El bono demográfico es una oportunidad única en la historia de Nicaragua para el logro del Desarrollo Humano. El 63.5% de la población total de Nicaragua en el 2012 es menor de 30 años³. Igualmente, destaca el incremento sostenido de la participación de las mujeres en todos los ámbitos de la vida nacional, especialmente en el mercado laboral.

La implementación de los programas sociales, junto con el dinamismo económico, la generación de empleo y el aumento de las inversiones públicas así como el de las inversiones extranjeras directas, han contribuido a la reducción de la proporción de población por debajo de la línea de pobreza. La pobreza global disminuyó de 48.3% en 2005 a 42.5% en 2009, mientras que la extrema pobreza pasó de 17.2% al 14.6% en esos años respectivamente, concentrada mayoritariamente en áreas rurales.⁴ La distribución de las privaciones es desigual al interior del país. El 70 % de la población de la Costa Caribe vive en condiciones de pobreza y exclusión social, a pesar del potencial económico de la región.

El índice de desarrollo humano de Nicaragua (IDH) para el 2012 es de 0.599. Esta cifra ubica al país en la categoría de países con desarrollo humano medio, con la posición 129 entre los 187 países incluidos en el Informe sobre Desarrollo Humano 2013. Entre 1980 y 2012, el valor del IDH de Nicaragua aumento 30% para un promedio anual de 1.14%, superior al promedio de la región Latinoamérica y Caribe de 0.74% promedio anual.

El Gobierno de Reconciliación y Unidad Nacional (GRUN) otorga a los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) un papel central en el diseño de las políticas públicas lo que se ha reflejado en avances positivos en algunos indicadores asociados a los mismos. De acuerdo a la tendencia sostenida en los últimos 10 años, en el 2015 será posible que Nicaragua alcance el ODM 1 sobre la pobreza extrema y el número de personas que padecen hambre, el ODM3 la equidad entre los sexos en el acceso a la educación, el ODM 4 en lo que se refiere a la mortalidad infantil, en el ODM 5 las cifras oficiales muestran un avance sustantivo en la tasa de Mortalidad Materna y es posible el logro de la meta al 2015. Sin embargo, persisten grandes brechas según las áreas geográficas, siendo la mortalidad materna superior en zonas de difícil acceso a servicios. La situación más grave continuará estando en las regiones autónomas y el AWB que por factores de comunicación, baja presencia de las instituciones del Estado e insuficientes recursos humanos y financieros tendrán bajos niveles bajo de avance en la consecución de los ODM.

A pesar de los esfuerzos en materia de gasto social, persisten obstáculos estructurales que frenan el logro de algunos de los ODM, particularmente el ODM 2 en el cumplimiento del ciclo de primaria completo, el ODM 4 en la mortalidad neonatal, el ODM 6 sobre combatir el VIH y Sida, el paludismo y otras enfermedades y el ODM 7 referido al acceso universal al agua y saneamiento, particularmente en las zonas rurales y en la Regiones Autónomas (RAAN y RAAS) y AWB. Las evidencias empíricas muestran que a medida que se avanza hacia la meta, el costo marginal es mayor y es difícil mantener el ritmo de avance previo. Esto plantea retos en el diseño e implementación de políticas públicas que requerirán de conocimientos y herramientas analíticas que permitan

¹ BCN, 2011 (actualización año base 2006).

² MHCP, 2012 "Informe de Liquidación del Presupuesto General de la Republica 2012".

³ INIDE, Junio 2012. Población estimada 6.1 millones de habitantes³.

⁴ INIDE, EMNV, 2009.

identificar los principales determinantes de las diferentes dimensiones e indicadores del desarrollo humano y su influencia en los resultados esperados de los objetivos sociales.

El desarrollo humano sostenible supone la adopción, ejecución y evaluación de políticas y programas en áreas clave entre las que destacan: la erradicación de la pobreza, el desarrollo del potencial humano, la equidad y la igualdad de género, la prevención y el tratamiento del VIH y Sida, el empoderamiento de las comunidades, la inclusión y la equidad sociales, la eliminación de la violencia en todas sus formas y en especial hacia las mujeres que constituye un impedimento fundamental para alcanzar plenamente las libertades económicas, sociales y culturales. Las áreas especializadas que abordan estos desafíos, interactúan entre sí y tienen como eje los derechos humanos. Una sociedad en donde se acentúa la exclusión social, manifiesta a través de actos de discriminación por factores como el género y la adscripción étnica, afectan el acceso a servicios educativos, de salud y de empleo. En el caso del VIH, la desigualdad en el acceso a servicios y en el ejercicio de derechos humanos delinea los grupos mayormente afectados. No es casual que la epidemiología del VIH revele a los grupos vulnerables de cada sociedad. El PNUD aborda el nexo entre el VIH y la diversidad sexual a través del entorno legal, cultural y político, asociándose con los gobiernos y municipales para que respondan mejor a las necesidades de esta población.⁵ La perspectiva debe ser inclusiva con los gobiernos regionales y territoriales en la RAAN, RAAS y AWB.

En Nicaragua, el comportamiento epidemiológico del VIH se mantiene como una epidemia concentrada, predominantemente heterosexual de baja prevalencia. Desde 1987 hasta diciembre 2012, el MINSA registra un total de 7,875 personas afectadas, de las cuales 6,071 son VIH, 734 casos Sida y 1,019 fallecidos⁶. En 2012 la tasa de prevalencia es de 0.21 y la incidencia es de 32 por cada 100,000 habitantes. El 85% de la epidemia se concentra en la población de 15 a 38 años. Los departamentos y regiones de mayor prevalencia son Chinandega, Managua, León, Masaya, RAAN y RAAS. La prevalencia en la población general y en embarazadas no sobrepasa el 1% y se mantiene en los grupos con comportamientos de riesgo (HSH con 7.5% y 3.2% en trabajadores sexuales⁷).

En cuanto a la dimensión ambiental, Nicaragua ocupa el décimo primer lugar en el mundo en el índice de riesgos de las Naciones Unidas (2011) y el cuarto lugar en el índice de riesgos climáticos a largo plazo para los países más afectados entre 1991 y 2010⁸. Estos riesgos se incrementan en la Región Autónoma del Atlántico Norte (RAAN), la Región Autónoma del Atlántico Sur (RAAS) y la Zona de Régimen Especial del Alto Coco (WWB). La vulnerabilidad ante los efectos del cambio climático y los frecuentes daños ocasionados por los desastres naturales reduce el tiempo de recuperación y pone en peligro los avances del desarrollo y su sostenibilidad. El acelerado proceso de degradación y agotamiento de los recursos naturales, incluyendo los recursos hídricos en algunas regiones del país, la contaminación y la falta de aplicación de las reglamentaciones existentes, expone a la población a una elevada vulnerabilidad ambiental que repercute en la productividad, la seguridad alimentaria, el acceso al agua y la calidad de la vida.

Un avance positivo para enfrentar los efectos del cambio climático, son los esfuerzos que ha impulsado el GRUN para introducir cambios en la matriz productiva y promover inversiones orientadas a la transformación de la matriz de generación energética a base de petróleo pasó del 71% en el 2007 al 60% en el 2012, habiéndose diversificado las fuentes de generación con recursos renovables (hidroeléctrica, solar, eólica, biogás)⁹. Sin embargo, Nicaragua sigue siendo el país de la región Centroamericana con el nivel de electrificación más bajo, lo que afecta sobre todo al sector rural. Un 44% de la población es rural y vive en localidades pequeñas y dispersas, con altos índices de marginación y vulnerabilidad ambiental.

A pesar de ubicarse en la región más violenta del mundo ¹⁰, Nicaragua continúa siendo el país más seguro de Centroamérica¹¹ resultado de los cambios impulsados a partir de los años 80 y el enfoque preventivo de la

⁵ Estrategia Corporativa de PNUD: VIH, Salud y Desarrollo (2012-2013)

⁶ Vigilancia de Salud. MINSA 2012.

⁷ Encuesta Centroamericana de Vigilancia de Comportamiento Sexual. 2009

⁸ German Watch 2012. Global Climate index <http://germanwatch.org/klima/cr1.pdf>

⁹ La meta del Gobierno al 2017 es lograr un 94% de generación de energía limpia.

¹⁰ Informe de Desarrollo Humano 2009-2010 de Centroamérica

¹¹ Según informe de los resultados del Examen Periódico Universal, de la Organización de Naciones Unidas (ONU), y del Índice Global de la Paz (IGP), del Instituto para la Economía y la Paz, 2010.

política de seguridad ciudadana impulsado por la Policía Nacional. El índice de criminalidad alcanzó 12.6 homicidios por 100.000 habitantes en el 2011¹²; muy por debajo de la tasa promedio de 47.5 que reportan los países del norte del Istmo Centroamericano (Belice, Honduras, El Salvador y Guatemala)¹³. No obstante, cabe señalar que en ciertos territorios como la Región Autónoma del Atlántico Sur (RAAS), la tasa de criminalidad es comparable a la del triángulo norte (Honduras, El Salvador y Guatemala). Por otro lado, persisten problemas que se expresan en los niveles de violencia juvenil, intrafamiliar y sexual. Según datos de la Policía Nacional, se registraron 33,535 denuncias de violencia intrafamiliar y sexual en el año 2011¹⁴. Un total de 80% de las víctimas de violencia intrafamiliar y sexual fueron del sexo femenino, y de estas el 79% están en el rango de edad entre 18 y 40 años. En el 79% de los casos el delito de violencia contra la niñez ocurrió en su casa de habitación.

Reconociéndose la importancia que tiene la seguridad ciudadana para el desarrollo humano, las autoridades nacionales han formulado y aprobado diversas leyes y políticas que regulan el derecho a la protección especial de las mujeres, la niñez y la adolescencia que han sido víctima de distintas formas de violencia. Entre ellas, destaca la Ley 779 – Ley Integral Contra la Violencia hacia la Mujer y la Reforma a la Ley No. 641, Código Penal. Actualmente el principal desafío que se enfrenta es su adecuada implementación.

El Estado y sociedad nicaragüenses, se encuentran en transición hacia una formación social y política pluriétnica, plurilingüe e intercultural, cuyas políticas, programas y proyectos logren hacer coexistir diferentes historias, culturas y adscripciones étnicas y así cumplir e implementar el ordenamiento jurídico vigente sobre derechos de los pueblos indígenas y afro-descendientes en una sociedad y Estado interculturales y multi-étnicos. La interculturalidad enfatiza la importancia del dialogo entre culturas y saberes frente a las desigualdades y relaciones asimétricas existentes entre culturas para contribuir a la construcción de una sociedad más armónica y justa.

Desde esa perspectiva es importante enfatizar que los pueblos indígenas y Afrodescendientes, por la visión etnocéntrica que ha primado en las políticas públicas en el pasado, han sido grupos sociales discriminados en materia de oportunidades, presentando el perfil socioeconómico con altos niveles de pobreza.

La Región Autónoma del Atlántico Norte (RAAN), la Región Autónoma del Atlántico Sur (RAAS) y la Zona de Régimen Especial del Alto Coto (WWR) ocupan más del 50% del territorio nacional y concentran aproximadamente el 15% de la población nacional; un poco más de 940,000 personas y tienen el mayor potencial en recursos naturales del país, aporta la mayor parte de la bio diversidad y riqueza cultural. Esta macro región del país es la de mayor crecimiento demográfico de Nicaragua y se caracteriza por su carácter multiétnico, pluri-cultural y multilingüe por la presencia de comunidades Miskitas, Creoles, Garífunas, Sumu/Mayangnas (Twahka, Panamahka, Ulwa, Yuhku), Rama y comarcas Mestizas. En esta región del país, se encuentran las mayores brechas de pobreza (13 de los 25 municipios más pobres de Nicaragua, 28.2% de la población urbana de la Costa Caribe vive con menos de 1 dólar al día mientras que el 67.7% de la población rural vive debajo de esa línea de pobreza extrema¹⁵). Según la EMNV 2009, el 68.8% de la población rural del Caribe nicaragüense padece de pobreza. En la zona urbana el porcentaje de pobres alcanza al 36.3% de la población. Un factor adicional que agrava la situación de marginalidad de la región es la limitada infraestructura vial, comunicaciones, energética y la dificultad de acceso a educación y salud, particularmente de las comunidades más alejadas.

Por otra parte, en el resto del país, hay presencia de pueblos indígenas sobre los cuales no se dispone de información socioeconómica desagregada incluyendo estudios de cero prevalencia de VIH. La sistematización de información realizada por el PNUD del censo del 2005(último dato oficial disponible con información a nivel de municipios), muestra por ejemplo que la población en Las Segovias presentaba en ese año altas tasas de pobreza y un elevado índice de privaciones en diversos aspectos del desarrollo humano. Aunque la incidencia de la pobreza extrema de los 26 municipios que componen estos territorios (36.2%) es similar a la nacional (35.7%), en 9 de estos municipios la incidencia de la pobreza extrema supera al 50% (5 municipios de Madriz, 3 de Nueva Segovia y 1 de Estelí), siendo estos municipios los que también presentan las mayores proporciones de

¹² Fuente: United Nations Office on Drugs and crime. Homicide Statistics 2012.

¹³ Fuente: PNUD. Informe sobre Desarrollo Humano para América Central 2009-2010 “Abrir espacios a la seguridad ciudadana y el desarrollo humano”.

¹⁴ A la fecha (14 agosto 2013) no se disponen de datos oficiales de la P.N. del 2012.

¹⁵ EMNV, INIDE 2005

población indígena dentro del total. El seguimiento de los Objetivos de Desarrollo del Milenio, muestra a Nueva Segovia y Madriz como territorios con rezagos en el avance de algunos objetivos, con índices elevados de: fecundidad adolescente, mortalidad infantil.

Desde la perspectiva jurídica desde el año 2007, se registran avances significativos en el marco jurídico nacional entre los que destaca la ratificación del Convenio 169 de la OIT [1] (2010), aprobación de la Ley de Medicina Tradicional y Ancestral, Ley 759 (2011) y la Ley de Trato Digno Equitativo a Pueblos Indígenas y Afrodescendientes, Ley 757 (2011). Asimismo, la representación de indígenas y afrodescendientes en la Asamblea Nacional se ha mantenido en tres diputaciones en calidad de propietarias, siendo dos de ellas mujeres¹⁶. En el nivel local, la representación política de los pueblos indígenas ha comenzado a transformarse con la elección de dos alcaldes y tres alcaldesas de origen indígena en el pacífico centro y norte del país: en San Lucas, Mozonte, San José de Cusmapa, Sébaco y Tola¹⁷. En el caso de la RAAN 4 de los 8 municipios (Waspam, Puerto Cabezas, Prinzapolka y Bonanza) tienen alcaldes indígenas. En la RAAS, 4 de los 12 municipios tienen alcaldes afro-descendientes y 3 vice-alcaldesas son mujeres indígenas.

Desarrollo Humano Sostenible a nivel territorial con especial énfasis en la Costa Caribe de Nicaragua

Con el fin de facilitar la implementación de las políticas establecidas en el Plan Nacional de Desarrollo Humano (PNDH) 2012-2016, el Gobierno de Reconciliación y Unidad Nacional (GRUN) ha iniciado un proceso de cambios administrativos y marcos normativos en materia de planificación, coordinación y articulación con la finalidad de fortalecer el rol planificador del gobierno a sus diferentes niveles, mediante el desarrollo de procesos participativos que articulen la gestión nacional con la territorial, y se brinden las condiciones necesarias para disminuir la brechas de desigualdad que aún persisten. El PNDH le confiere un valor estratégico a la gestión del desarrollo humano a nivel territorial, buscando facilitar una efectiva alianza de los actores nacionales y locales en función del desarrollo humano sostenible.

El PNDH 2012-2016 en la sección III.6 dice que “el desarrollo integral de la Costa Caribe constituye uno de los pilares más importantes de la estrategia de reducción de la pobreza en Nicaragua. El Plan de Desarrollo de la Costa Caribe (PDCC) y su Estrategia (EDCC) están recogidos en el PNDH, así como las prioridades de políticas y los ejes de trabajo desde las especificidades de la población de la Costa Caribe en los temas económicos, sociales, culturales, ambientales y autonómicos”.

Existe voluntad política y planes específicos de la actual administración (GRUN), para que los gobiernos y autoridades regionales asuman plenamente, en el marco de la unidad y conducción nacionales, la dirección del desarrollo en sus respectivas regiones. En los últimos siete años se ha dado un incremento significativo de los recursos provenientes del presupuesto nacional y la cooperación internacional, regionales, municipales, territoriales y comunitarios de las regiones autónomas y de la Zona de Régimen Especial del Alto Coco.

Las regiones autónomas de la RAAN RAAS, y WWB para su administración y funcionamiento, se rigen por el Estatuto de Autonomía (Ley #28) y su reglamento. Asimismo, por la ley #445 que define la naturaleza y funciones de los Gobiernos Comunitarios y Territoriales de las Comunidades Indígenas y Afrodescendientes. También se rigen por otras leyes que regulan aspectos culturales, lingüísticos, educativos y de salud, como la ley de lenguas #162, la ley de municipios, la ley de salud y el Sistema de Educación Autonómico Regional.

Se ha dado un decidido impulso a la infraestructura básica del desarrollo, especialmente en la expansión de la red energética y de tele-comunicaciones. Hay también un incremento importante de recursos para revitalizar la pequeña y mediana producción agropecuaria y comunal conducente a la seguridad alimentaria y nutricional, y para ampliar el servicio de agua y saneamiento en centros urbanos y comunidades rurales. Igualmente, es notable el incremento en la cobertura en los servicios de salud y educación así como el impulso al proceso de demarcación y titulación territorial, que ha llevado a demarcar y titular diecisiete territorios (30,000 Kms. 2) que corresponden al 23% de la superficie del país (130, 000 Km2). Al mismo tiempo se han constituido nuevas formas

¹⁶ Fuente Asamblea Nacional de Nicaragua. 2013. <http://www.asamblea.gob.ni/diputados/>

¹⁷ Fuente: Diagnóstico de necesidades de formación, capacitación y comunicación de los pueblos indígenas vinculados a la Red Local. Mejía Gutierrez Raquel.2013.

de administración político-administrativa, como son los territorios indígenas y afro-descendientes, con sus respectivas autoridades territoriales para administrar los asuntos relativos a sus territorios y recursos. El proceso de reconocimiento a los territorios indígenas y afro-descendientes de las regiones autónomas y en WWB, constituye, después de la aprobación e implementación del Estatuto de Autonomía de 1987, el avance más importante para transformar las estructuras sociales, culturales y políticas de la sociedad y el Estado y reconocer la pluralidad de historias, relaciones sociales, culturas y lenguas que les constituye.

El Consejo de Desarrollo de la Costa Caribe a través de su instancia ejecutiva; la Secretaría de Desarrollo de la Costa Caribe (SDCC) ha desempeñado una función decisiva para facilitar las complejas relaciones entre el gobierno central y los gobiernos regionales autónomos. Así mismo, la SDCC ha sido un factor dinamizador e impulsor de acciones que promovieron que la administración del Gobierno de Reconciliación y Unidad Nacional (GRUN) asigne una relevancia e importancia inéditas a las regiones autónomas de la Costa Caribe y la zona especial del Alto Coco en sus políticas, planes, programas, proyectos y asignación de recursos. De igual forma, la SDCC ha contribuido a relevar las atribuciones y competencias propias de los cinco niveles de gobierno en las regiones autónomas y Alto Coco en la gestión, planificación y administración de sus regiones, municipios, territorios, comunidades y patrimonios.

La estrategia de desarrollo de la Costa Caribe (EDCC) identifica tres ejes de desarrollo: i. incrementar el bienestar socio económico de la población del Caribe, ii. La transformación económica equitativa, sostenible y armónica con la naturaleza y iii. El fortalecimiento de la institucionalidad autonómica para lograr el desarrollo humano.

Antecedentes de la cooperación del PNUD

Entre 2008 y 2012, el PNUD ha contribuido al aceleramiento de los ODM: ODM 1, promoviendo políticas de empleo (mujeres y jóvenes); ODM 3, fortaleciendo el rol del Instituto de la Mujer, con la creación de la Unidad Técnica de Género en la Asamblea Nacional y la incorporación del enfoque de género en el Presupuesto General de la República y la Planificación Municipal. El PNUD lideró el diseño e implementación de programas conjuntos F-ODM y otros, con una alta concentración en la Costa Caribe. Se ha provisto la asistencia técnica requerida por la Agencia Nacional de Promoción de Inversiones (ProNicaragua), habiéndose contribuido en el fortalecimiento de sus capacidades, propiciando la cooperación sur-sur e incorporando en su estrategia el enfoque de género, trabajo decente y sostenibilidad; así como la inserción de los planteamientos de los gobiernos regionales autónomos de la Costa Caribe sobre IED en la agenda de ProNicaragua.

El marco de la transformación de la matriz energética, El PNUD trabaja en un programa de electrificación rural con fuentes renovables. Como resultado, más de 10.000 familias tienen acceso a energía proveniente de pequeñas centrales hidroeléctricas. Además, se implementaron planes de manejo de cuencas y de generación de negocios con enfoque de género.

En el ámbito de la seguridad ciudadana, el principal cambio que registra Nicaragua es el fortalecimiento del Modelo Policial. El PNUD ha contribuido a mejorar las capacidades institucionales de la PN para cumplir con sus competencias sustantivas y promover cooperación sur-sur.

En la Costa Caribe, el apoyo del PNUD facilitó la ejecución del Plan y Estrategia de Desarrollo de la región con la demarcación y titulación de ocho territorios indígenas y afro-descendientes; el apoyo a la implementación de programas conjuntos del SNU "Seguridad alimentaria y nutricional"; "Revitalización Cultural y Desarrollo Productivo Creativo" "Gobernabilidad Económica del Sector Agua Potable y Saneamiento" siendo una de las áreas de privación más crítica en las Regiones Autónomas y la conformación de los Fondos de Agua y de Revitalización Cultural.

Desde la Oficina de Desarrollo Humano, el PNUD ha venido dando acompañamiento y asistencia técnica en alianza con otras agencias especializadas del SNU a instituciones globales como el Ministerio de Hacienda y Crédito Público y sectoriales del área social, en el desarrollo de capacidades analíticas y manejo de datos y herramientas econométricas mejorar el análisis y evaluación de las políticas públicas y formular recomendaciones de políticas orientadas a reducir la pobreza y la desigualdad.

Desde el 2004 el PNUD ha contribuido al aceleramiento del ODM 6, relacionado con combatir el VIH y Sida, fortaleciendo el rol estratégico de la autoridad nacional- Comisión Nicaragüense del Sida (CONISIDA) y su enfoque territorial en 15 departamentos del país y 2 Comisiones Regionales (CORESIDA-RAAS y CORLUSIDA-RAAN) desde una perspectiva de desarrollo humano, priorizando el VIH en planes nacionales, fortaleciendo la gobernabilidad, promoción de DDHH e igualdad de género en grupos PEMAR e integrando a las organizaciones basadas en la fe en la respuesta nacional al VIH. A nivel interagencial ha brindado asistencia técnica en procesos nacionales como el Plan Estratégico Nacional de ITS, VIH y Sida 2006-2010, la Política Nacional de Control y Prevención de VIH y Sida, y en 2012 en coordinación con CONISIDA y la Asamblea Nacional la elaboración de Ley 820 "Ley de Promoción, Protección y Defensa de los derechos humanos ante el VIH y Sida, para su prevención y atención" aprobada en 2012.

Por otra parte, la elaboración de los informes nacionales de desarrollo ha permitido desarrollar procesos de diálogo para la búsqueda de consensos sobre las problemáticas del desarrollo humano con el fin de alimentar el diseño, implementación y seguimiento de la política pública y sus impactos diferenciados sobre los diversos grupos poblacionales. En Nicaragua, se han realizado del 2000 al 2012 cuatro Informes Nacionales sobre Desarrollo Humano. i. Informe sobre Desarrollo Humano 2000: "Equidad para Superar la Vulnerabilidad". ii. "Informe sobre Desarrollo Humano 2002: Las Condiciones de la Esperanza". iii. Informe sobre Desarrollo Humano 2005: "El Desarrollo Humano de las Regiones Autónomas. ¿Nicaragua asume su diversidad?". iv. "Informe sobre Desarrollo Humano 2011: Las Juventudes Construyendo Nicaragua". En todos ellos se derivan propuestas de acciones en pro del DHS, que en diferentes grados han sido retomados por los actores nacionales. Destaca de manera particular el último Informe Nacional sobre DH que ha conllevado un proceso altamente participativo con apropiación por parte de las organizaciones de jóvenes y adolescentes de Nicaragua y que fuera reconocido con la premiación a la Excelencia por el PNUD en el 2013.

Desafíos en Desarrollo Humano Sostenible en Nicaragua

A pesar del importante crecimiento económico, de la inversión social de los últimos años, el mejor desempeño relativo del índice de seguridad ciudadana y los avances registrados en la matriz energética, la mayor participación política y laboral de las mujeres y los avances en materia legislativa para prevenir la violencia intrafamiliar y sexual, y el reconocimiento de los derechos humanos de Pueblos Indígenas y Afro-descendientes y acciones afirmativas para impulsar el desarrollo de la infraestructura y la economía regional, el país sigue enfrentando desafíos que tienen raíces estructurales y que requieren de acciones y capacidades institucionales para generar las condiciones que permitan acelerar el Desarrollo Humano Sostenible. Los bajos niveles de educación de la población y la falta de pertinencia de la misma, la brecha digital, la pérdida de biodiversidad, la sobre explotación y manejo destructivo e insostenible de los recursos naturales, los reducidos niveles de productividad y su estancamiento en la mayoría de los sectores económicos, el déficit en infraestructuras, la desigual distribución de los conocimientos y habilidades empresariales, la estructura del mercado laboral con una muy elevada informalidad; la ausencia de políticas para atender los efectos que tienen sobre las mujeres su doble o triple carga de trabajo en gran medida no reconocido socialmente, la ausencia de información actualizada y con las desagregaciones requeridas para focalizar acciones; la institucionalidad e imaginarios sociales mono-étnicos recurrentes, que dificultan la construcción de una sociedad plurinacional intercultural, son algunos de los desafíos que se requieren superar para alcanzar los objetivos del Plan Nacional de Desarrollo Humano 2012-2016. La reforma constitucional actualmente en discusión en la A.N. planteará nuevos desafíos para la institucionalidad pública pero también en el accionar del PNUD y de allí la necesidad de dar seguimiento a las reformas, promover un dialogo sobre sus implicaciones en materia de política pública y ajustar las acciones del proyecto conforme las prioridades nacionales.

Desafíos en Desarrollo Humano Sostenible en la Costa Caribe

En el PNDH del 2012, la Costa Caribe, ocupa un lugar preponderante. La Estrategia de Desarrollo Costa Caribe incluye tres áreas (ejes) de trabajo y 17 programas¹⁸. Los Ejes son: 1) Bienestar socioeconómico de la población

¹⁸ Los 17 programas de la Estrategia de Desarrollo de la Costa Caribe son: Eje No. 1: Bienestar socio-económico de la población del Caribe de Nicaragüense: 1) Programa madre tierra, 2) Programa de Seguridad y Soberanía Alimentaria, 3) Programa de Revitalización y Fortalecimiento de la Identidad Multiétnica, Multicultural y Multilingüe de la Costa Caribe y el AWB, 4) Programa de Educación Regional Autónoma, 5) Programa de Mujer, Niñez, Adolescencia, Juventud y Familia, 6) Programa de Salud Regional, 7) Programa de Agua y Saneamiento, 8) Programa de Convivencia Comunitaria y Administración de la Justicia, 9); Eje No. 2: Transformación económica, equitativa, sostenible y

del Caribe de Nicaragua; 2) Transformación económica equitativa, sostenible y armónica entre los seres humanos y la naturaleza; y 3) Desarrollo institucional autónomico para conducir el desarrollo humano en el Caribe.

Ambos documentos identifican como desafíos clave, la inversión pública y privada, la gobernabilidad, el fortalecimiento de capacidades, la prevención de desastres y gestión local de riesgos así como el uso sostenible de los recursos naturales y una adecuada gestión ambiental en la Costa Caribe. En ese esfuerzo se reconoce el papel complementario de la cooperación y asistencia técnica internacional para consolidar los esfuerzos regionales y nacionales.

armónica entre los seres humanos y la naturaleza: **10)** Programa de Defensa y Protección del Medio Ambiente, Adaptación al Cambio Climático y Gestión del Riesgo, **11)** Programa de Infraestructura Económica (transporte acuático, terrestre, aéreo, telecomunicaciones y energía eléctrica), **12)** Programa de Desarrollo Agroindustrial, **13)** Programa de Desarrollo de la Pesca, **14)** Programa de Desarrollo del Turismo, **15)** Programa de Desarrollo Agroforestal, **16)** Programa de Desarrollo Minero; Eje No 3 y programa No. **17)** Desarrollo Institucional Autónomico para conducir el desarrollo humano en el Caribe.

II. ESTRATEGIA

Con el PNDH 2012-2016, el GRUN ha emprendido un proceso de transformaciones político-institucionales dirigido a la restitución de derechos de los y las nicaragüenses. Destacan la gratuidad de la educación y la salud, el aumento progresivo de los recursos públicos orientados al combate a la pobreza, la implementación de programas sociales que apuntan a mejorar las condiciones desiguales de distribución de ingreso y oportunidades para la población, particularmente aquella que viven en zonas rurales, regiones autónomas de la Costa Caribe y Zona de Régimen Especial del Alto Coco, destacando Pueblos Indígenas, Afro- descendientes y grupos tradicionalmente excluidos. Se plantea la implementación de estrategias transformadoras: Crecimiento económico, estabilidad macroeconómica con incremento del trabajo y reducción de la pobreza; política exterior y de cooperación externa soberana, independiente y abierta a todos los países del mundo en el combate a la pobreza en beneficio de las familias nicaragüenses; integración Centroamericana; unión del ALBA y articulación Latinoamericana y Caribeña a través de la CELAC; seguridad ciudadana y lucha contra el narcotráfico y el crimen organizado; desarrollo integral de la Costa Caribe; gestión pública participativa y democracia directa; el bien común y la equidad social de las familias nicaragüenses; ciencia, tecnología, innovación y emprendedurismo para la transformación de Nicaragua; infraestructura social, productiva, energética, de transporte y turística para la transformación de Nicaragua; protección de la madre tierra; adaptación ante el cambio climático y gestión integral de restos ante desastres.

El PNDH 2012-2016 y la Estrategia de Desarrollo de la Costa Caribe se constituyen en la política clave que guiará el trabajo del PNUD y del Sistema de Naciones Unidas en los próximos años para incorporar el paradigma del desarrollo humano en las acciones que darán respuesta a los resultados previstos en el UNDAF y su Plan de Acción 2013-2017.

El Marco de Asistencia de las Naciones Unidas para el Desarrollo en Nicaragua 2012-2017 consistente con los ejes transformadores del PNDH 2012-2016, se plantea aportar a: i. Al compromiso y apoyo a los esfuerzos del país para lograr los ODM al 2015 y asumir nuevos objetivos más allá del 2015, ii. A los desafíos encontrados en el análisis de país y iii. Al mandato de las Naciones Unidas de acompañar los mecanismos de seguimiento sobre el cumplimiento de los compromisos internacionales en materia de Derechos Humanos ratificados por el Estado de Nicaragua.

Por su parte el Documento del Programa para Nicaragua del PNUD 2013-2017 (CPD) en su programación incluye acciones orientadas a contribuir al fomento de capacidades institucionales para la formulación y evaluación de políticas en pro del desarrollo humano; al desarrollo de capacidades a nivel nacional y local en el marco de la aplicación del PNDH 2012-2016 y apoyar la realización del Plan de Desarrollo de la Costa Caribe desde una perspectiva de derechos humanos y equidad.

El Plan Estratégico del PNUD 2014-2017 "Cambiando con el mundo", cuyo objetivo central es "ayudar a los países a lograr de forma simultánea la erradicación de la pobreza y una reducción significativa de las desigualdades y la exclusión" plantea importantes desafíos a las oficinas de país y orienta trabajar en las áreas que contribuyan a los siguientes resultados: i. El crecimiento y el desarrollo incluyentes y sostenibles, con incorporación de capacidades productivas que generen empleo y modos de vida para los pobres y los excluidos; ii. Satisfacción de las expectativas de los ciudadanos respecto de la participación, desarrollo, estado de derecho y responsabilidad con sistemas más sólidos de gobernanza democrática; iii. Instituciones fortalecidas para dar acceso universal en forma progresiva a los servicios básicos; iv. Logro más rápido del progreso en la reducción de la desigualdad de género y la promoción del empoderamiento de la mujer; v. contribuir a la reducción de probabilidades de conflicto y reducir el riesgo de desastres naturales, incluidos los derivados del cambio climático; pronta recuperación y regreso rápido a senderos sostenibles de desarrollo en situaciones posteriores a conflictos y desastres; debates y medidas sobre desarrollo en todos los niveles con prioridad de la pobreza, la desigualdad y la exclusión.

El paradigma del desarrollo humano que pone en el centro de sus preocupaciones a la persona, es el proceso de expansión de libertades reales de que disfrutan las personas.

Desde el paradigma del DHS, las personas son agentes activos de cambio y no meros receptores pasivos de servicios y prestaciones. "A las personas no les es suficiente la satisfacción de las necesidades sino que además requieren ser capaces de procurar su propio bienestar". (Sen, 1998).

Si bien el paradigma del DHS tiene como base los principios de: **equidad** referido al acceso equitativo a las oportunidades y garantías de igualdad de derechos y deberes; el **empoderamiento y participación** asociado al proceso individual y colectivo de adquirir poder para tener la capacidad de optar por las cosas que se valoran; **sostenibilidad**, referido a garantizar la equidad entre las distintas generaciones y por tanto trata que el crecimiento no puede darse acumulando deudas que limiten el desarrollo futuro (social, ambiental, cultural). Se requieren de acciones afirmativas y para ello el proyecto enfatizará en temas transversales que deben permear el accionar del Proyecto y de las organizaciones e instituciones involucradas en él.

Las estrategias de trabajo del proyecto estarán implementadas bajo los prismas que promueva la equidad de género, equidad generacional, equidad étnica y cultural y la sostenibilidad ambiental. El paradigma DHS llama a un accionar en el que los ámbitos social, económico y ambiental se interrelacionan y retroalimentan mutuamente.

Para apoyar el cumplimiento de los efectos previstos, las estrategias de trabajo del proyecto se utilizarán diversas metodologías y acciones que conduzcan a una mayor efectividad y eficiencia en el logro de los resultados previstos dentro del mismo.

El Proyecto promoverá la transmisión del conocimiento y uso de herramientas sobre el paradigma del desarrollo humano sostenible para contribuir de esa manera a una mejor comprensión de los procesos del desarrollo desde la perspectiva de las personas. Estos procesos aplicarán los principios de la gestión basada en resultados, con un enfoque dirigido al desarrollo de capacidades, apoyado en la gestión del conocimiento, la comunicación y la innovación, a través. Se dará asistencia técnica para el conocimiento y uso de instrumentos de análisis y medición del desarrollo con técnicas cuantitativas y cualitativas. En el marco del Proyecto se realizarán informes sobre Desarrollo Humano Nacionales, investigaciones y procesos de gestión de conocimiento y desarrollo de capacidades del PNUD y de sus socios.

Se plantea continuar y profundizar el desarrollo de capacidades de funcionarios/as gubernamentales en el dominio de métodos cuantitativos y modelaje para medir el impacto de las políticas públicas sobre la pobreza y la distribución y fortalecer las capacidades técnicas del equipo técnico interinstitucional (ETI) que apoye la toma de decisiones al más alto nivel del gobierno conociendo las implicancias económicas, ambientales y sociales que tienen las diferentes opciones de política pública. Esto es particularmente importante para dar continuidad y sostenibilidad financiera a los programas sociales, que requiere de líneas de trabajo innovadoras. Esto también implica trabajar de manera articulada en el PNUD para responder a las necesidades nacionales, fortaleciendo a la oficina país para contribuir a desarrollar capacidades institucionales para el diseño, implementación y evaluación de políticas en pro del desarrollo humano, apoyar la implementación del PNDH 2012-2016 y el Plan de Desarrollo Humano de la Costa Caribe desde una perspectiva de derechos y equidad.

En relación al VIH Sida, la Estrategia de ONUSIDA 2011-2015 plantea cero nuevas infecciones, cero muertes relacionadas con el Sida y cero discriminación. El PNUD asume una Estrategia Corporativa a partir del 2012: "VIH, Salud y Desarrollo", priorizando las áreas del ámbito legal, políticas que contribuyan a la erradicación de prácticas discriminatorias, priorizando las necesidades de mujeres y niñas y favoreciendo el empoderamiento de los HSH, TS y trans.

Para enfrentar los retos que se plantean en la Costa Caribe, el Proyecto impulsará una serie de acciones orientadas a fortalecer capacidades institucionales a los actores clave de los diferentes niveles de gobierno con el fin de que definan sus competencias y logren las coordinaciones necesarias para responder mejor al desarrollo humano de la población de la Costa Caribe.

El Proyecto enfatizará el desarrollo de capacidades y el fortalecimiento de la gestión de las estrategias, programas y planes de desarrollo nacional, regional, municipal, territorial y comunitario para la Costa Caribe de Nicaragua y otros instrumentos de políticas públicas, desde una perspectiva de género, derechos humanos y reconocimiento de derechos específicos de Pueblos Indígenas y Afro- descendientes.

Los socios principales del Proyecto serán, las instituciones del Gobierno Central encargados de la formulación de políticas públicas que contribuyan a la reducción de la pobreza y la desigualdad, destacando entre ellas: la Secretaría Privada de la Presidencia en Políticas Nacionales (SPPN), el Ministerio de Hacienda y Crédito Público (MHCP), el Banco Central de Nicaragua (BCN), Instituciones sectoriales encargadas del cumplimiento de los ODM, la Secretaría para el Desarrollo de la Costa Atlántica (SDCC) del Gobierno de Nicaragua. A nivel sub- nacional (regional, municipal, territorial y comunitario), se trabajará con los Gobiernos y Consejos Regionales, gobiernos municipales, territoriales y comunales, instituciones académicas nacionales y regionales, organizaciones comunitarias y no gubernamentales locales, pudiendo todos ellos constituirse como socios implementadores en iniciativas específicas.

Este Proyecto, funcionará como una plataforma que apoye, facilite y articule las acciones de las áreas prácticas o ejes temáticos del PNUD desde una perspectiva de desarrollo humano con enfoque de derechos, especialmente de Pueblos Indígenas y Afro descendientes, equidad de género para contribuir a reducir las brechas de equidad en el país.

Así mismo esta plataforma fortalecerá el enfoque territorial de los proyectos de PNUD así como el posicionamiento del PNUD y su cartera en los ámbitos vinculados al desarrollo territorial; en correspondencia con la Estrategia Corporativa Global Integrada de Gobernabilidad Local y Desarrollo Local. Para lograr lo anterior se utilizarán y promoverán herramientas metodológicas de articulación multinivel y multiactores; facilitando el trabajo inter-área e intersectorial en los territorios.

Fortalecer el enfoque territorial en el trabajo del PNUD en Nicaragua implica adaptar de manera innovadora la aproximación y criterios que se utilizan para solucionar o enfrentar los desafíos, estrategias y acciones del desarrollo humano sostenible; al aplicar un enfoque territorial se está considerando como matriz o marco que define el diseño y la implementación de las acciones al territorio en todas sus dimensiones: social, económica, cultural y ambiental. Es decir el territorio no es solo el espacio físico sino la plataforma que determina y donde se manifiesta el desarrollo humano sostenible. El enfoque territorial, con su carácter integral e integrador, permitirá superar algunas limitaciones de los enfoques sectoriales; valorizando las potencialidades endógenas y la identidad de los territorios. Algunos elementos fundamentales para fortalecer el enfoque territorial son: mecanismos de gobernanza multinivel y multi-actores; herramientas para la promoción del desarrollo económico local; instrumentos de articulación de la planificación local-nacional; movilización y alineación de la cooperación descentralizada y Sur-Sur a las prioridades nacionales y locales entre otros. Existe un plan de iniciación en curso. En base a los resultados de la ejecución de este plan de iniciación se prevé realizar una revisión substantiva de este proyecto para integrar esta dimensión territorial del trabajo del PNUD a nivel nacional.

El logro de los objetivos de desarrollo internacionales, nacionales y locales depende de las capacidades y procesos de gestión del conocimiento de las personas, organizaciones y sociedades. Además de los recursos financieros, para asegurar un desarrollo humano, será necesario desarrollar las capacidades y gestionar el conocimiento existente. En ese sentido, el proyecto promoverá formas innovadoras y creativas de gestión del conocimiento, aplicadas en actividades transversales tanto a nivel de apoyo a la formulación de políticas públicas como en el trabajo sub-nacional.

Para el PNUD, el desarrollo de capacidades y la gestión del conocimiento constituye la principal contribución al desarrollo – es el “cómo” del desarrollo – de manera que los esfuerzos de la organización se centrarán en desarrollar las capacidades nacionales y fortalecer la gestión del conocimiento dentro de las distintas áreas temáticas y sectores en los que se trabaja. En ese sentido, la comunicación se enfocará en la transmisión del conocimiento y la experiencia de la organización identificando los factores facilitadores en la transformación de la vida de las personas y los impactos en su calidad de vida. Bajo este enfoque, PNUD incorpora herramientas y procesos de desarrollo de capacidades y gestión del conocimiento en todas las iniciativas que apoya, impulsa y promueve, con el objetivo de lograr la efectiva transversalidad y aplicación del enfoque para apoyar procesos de apropiación en los actores nacionales que conduzcan al fortalecimiento y la sostenibilidad del desarrollo humano a lo largo del tiempo en Nicaragua. Por otro lado, la aplicación efectiva de estos enfoques permitirá incrementar el impacto y sostenibilidad de las intervenciones así como el trabajo coordinado en la Costa Caribe, incidir en política pública y promover la Cooperación Sur-Sur.

El Proyecto se desarrollará tomando en cuenta la necesidad de apoyar los procesos de armonización, alineación, apropiación, transparencia y rendición de cuentas establecidos por la declaración de París (Junio 2005). Para tal fin, propiciará articular, armonizar y optimizar iniciativas de las áreas prácticas del PNUD, de otras agencias del Sistema de Naciones Unidas (SNU), y desarrollará relaciones de coordinación e intercambio con la comunidad cooperante presente en las instituciones u organizaciones con las que el PNUD tenga relación, así como en el nivel territorial con énfasis en las regiones autónomas y la Zona de Régimen Especial del Alto Coco.

III. RESULTS AND RESOURCES FRAMEWORK

Intended Outcome as stated in the Country Programme Results and Resource Framework:

- 1.1. Políticas públicas redistributivas aplicadas para la promoción del Desarrollo Humano.
- 1.5 Estrategias participativas implementadas para el ordenamiento territorial y el desarrollo humano a nivel local.
- 1.6 Implementadas estrategias de desarrollo humano que articulan los diferentes niveles de gobierno en las regiones autónomas (GTI, comunidades, Municipios, Gobiernos regionales autónomos, gobierno nacional)
- 1.7 Políticas públicas y marcos normativos para Pueblos Indígenas y Afro descendientes aplicados en cumplimiento del principio constitucional referido a la interculturalidad y la erradicación de la discriminación racial.

Outcome indicators as stated in the Country Programme Results and Resources Framework, including baseline and targets:

Efecto 1.1. Políticas públicas redistributivas aplicadas para la promoción del Desarrollo Humano.

- 1.1.1. Número de políticas públicas aplicadas que contribuyen a la reducción de brechas por razones de género y edad.
- 1.1.2. Número de informes técnicos basados en estadísticas vitales, registros continuos, censos y encuestas actualizados que apoyan la toma de decisiones en políticas públicas que reducen brechas por razones de género y edad.

1.5 Estrategias participativas implementadas para el ordenamiento territorial y el desarrollo humano a nivel local.

- 1.5.1 Metodología oficial de ordenamiento del territorio articulada con la planificación nacional.
- 1.5.2 Número de planes de ordenamiento territorial y de desarrollo urbano.

Efecto 1.6 Implementadas estrategias de desarrollo humano que articulan los diferentes niveles de gobierno en las regiones autónomas (GTI, comunidades, Municipios, Gobiernos regionales autónomos, gobierno nacional)

- 1.6.1 Número de programas de fortalecimiento institucional y desarrollo de capacidades para la gestión sostenible.

Efecto 1.7 Políticas públicas y marcos normativos para pueblos indígenas aplicados en cumplimiento del principio constitucional referido a la interculturalidad y la erradicación de la discriminación racial.

- 1.7.1 Número de programas de revitalización de la Identidad Cultural y Deportiva implementados en todo el país.

Applicable Key Result Area (from 2013-17 Strategic Plan):

Área de trabajo No. 1: Desarrollo Humano para erradicar la pobreza extrema y reducir desigualdad y la exclusión económica social (sacado de la propuesta de plan estratégico 2014-2017). Además, el Proyecto contribuirá a insertar, armonizar y priorizar los planes, programas y proyectos de las áreas prácticas y programas del PNUD en las regiones autónomas y la Zona de Régimen Especial del Alto Coco.

Partnership Strategy: Implementación directa (DIM).

Project title and ID (ATLAS Award ID): Desarrollo Humano Sostenible en Nicaragua

INTENDED OUTPUTS	OUTPUT TARGETS FOR (YEARS)	INDICATIVE ACTIVITIES	RESPONSIBLE PARTIES	INPUTS
<p>Producto No. 1:</p> <p>Capacidades nacionales fortalecidas en el conocimiento y aplicación del paradigma del Desarrollo Humano Sostenible, incluida la prevención del VIH y el desarrollo territorial.</p> <p>Indicadores:</p> <ol style="list-style-type: none"> Número de proyectos del PNUD aprobados anualmente a partir del segundo semestre del 2014 que obtienen un nivel satisfactorio de incorporación del DHS en base a los criterios establecidos. Número de funcionarios y funcionarias capacitados que han completado las capacitaciones desarrolladas en el marco del proyecto con una puntuación de al menos 80% (post assessment). Número de informes de desarrollo humano elaborados a partir del 2015. Número de estudios o cuadernos de DH publicados y disseminados. 	<p>Año 2014</p> <p>1.1 Manual para la transversalización del enfoque del DHS en proyectos apoyados por el PNUD validado y Distribuido.</p> <p>1.2 Metodología e instrumentos elaborados para apoyar a las áreas en la sistematización/ formulación o revisión de proyectos desde el paradigma del DHS como estudios de casos.</p>	<p>Año 2014</p> <p>1.1.1 Capacitación al personal del PNUD y formación de multiplicadores.</p> <p>1.1.2 Un manual sobre El enfoque del DHS en la programación del PNUD elaborado y utilizándose como herramienta de trabajo con socios.</p> <p>1.1.3 Asistencia Técnica y acompañamiento para fortalecer el enfoque territorial en el PNUD.</p> <p>1.2.1 Conceptualización y diseño participativo de instrumentos metodológicos para conocer avances, obstáculos y lecciones aprendidas desde el enfoque de DHS de programas o proyectos del PNUD de largo plazo.</p> <p>1.2.2 Realizar el análisis de instrumentos que se utilizan en el PNUD para integrar la perspectiva del DHS en el proceso de formulación y evaluación y monitoreo de programas y proyectos del PNUD con la Unidad de Gestión del conocimiento y Desarrollo de capacidades del PNUD y de la unidad de Monitoreo y evaluación.</p> <p>1.2.3 Dar acompañamiento técnico a las áreas del PNUD para la sistematización, formulación o revisión de programas / proyectos desde la perspectiva del DHS.</p> <p>1.2.3 Elaborar estudios temáticos con base en las necesidades de las áreas programáticas del PNUD o sus principales socios.</p> <p>1.2.5 Continuidad y actualización de las bases de datos para apoyar al equipo técnico interagencial para el seguimiento de los ODM y la coyuntura económica y social.</p>	<p>ODH- VIH</p>	<p>Equipo base: Coordinador, Investigador, Administración, Gastos de oficina.</p> <p>Consultorías</p> <p>Publicaciones</p> <p>Contrato de Servicios</p> <p>Talleres y Foros</p>

INTENDED OUTPUTS	OUTPUT TARGETS FOR (YEARS)	INDICATIVE ACTIVITIES	RESPONSIBLE PARTIES	INPUTS
<p>5. Número de funcionarios y funcionarias de PNUD y proyectos DIM capacitados en el Programa UN Cares (prevención de VIH en el lugar de trabajo).</p> <p>6. % del personal capacitado con grado de conocimiento intermedio y avanzado tras aplicación del post test para cada módulo del programa UN Cares.</p> <p>7. Número de políticas, proyectos, leyes con un marco normativo que favorezca entornos legales para promover la prevención de VIH, los derechos humanos y el enfoque de género</p> <p>Línea de base: 1. N/D 2. 15 funcionarios/as capacitados en DH. 3. 4 INDH publicados en el período 2000-2011. 4. Cinco (5) cuadernos de DH elaborados. 5. 50 funcionarios de PNUD capacitados en UN CARES.</p>	<p>1.3 Iniciado el proceso de elaboración del V INDH.</p> <p>1.4 Capacitación del módulo I del programa UN Cares realizada.</p> <p>1.5 Apoyada la elaboración de una iniciativa de Ley relacionada al VIH y Derechos Humanos de PEMAR e impulsado proyectos que promuevan la prevención de VIH en población PEMAR</p> <p>1.6 Fortalecimiento del rol estratégico de las Comisiones Regionales de Sida en la conducción de la respuesta regional al VIH.</p> <p>Año 2015 1.7 Sistematizado al menos un proyecto por área del PNUD bajo el enfoque del DHS.</p>	<p>1.3.1 Seleccionado el tema del V informe de manera participativa con el gobierno de Nicaragua y organizaciones civiles. 1.3.2 Definir el marco conceptual y la ruta metodológica a seguir para la elaboración del V INDH. 1.3.3 Conformar el equipo de consultoría para la elaboración de documentos de base. 1.3.4 Diseñar el proceso participativo y la estrategia de comunicación.</p> <p>1.4.1 Realización de 4 talleres. 1.4.2 Evaluación de conocimientos del módulo I en el personal PNUD y socios involucrados.</p> <p>1.5.1 Apoyo en la elaboración y proceso de consulta y validación de Ley de Identidad de Género con socios de la respuesta nacional. 1.5.2 Elaboración e implementación de proyectos que promuevan la prevención de VIH con enfoque de género y DDHH.</p> <p>1.6.1 Elaboración e implementación de Planes Operacionales de Comisiones Regionales de Sida para fortalecer su funcionamiento.</p> <p>1.6.2 Asistencia técnica para elaborar Planes Estratégicos Regionales de RAAN y RAAS con incorporación del enfoque de género, multiculturalidad y derechos humanos.</p> <p>Año 2015 1.7.1 Dar acompañamiento técnico a las áreas del PNUD para la sistematización, formulación o revisión de proyectos/programas desde la</p>		

INTENDED OUTPUTS	OUTPUT TARGETS FOR (YEARS)	INDICATIVE ACTIVITIES	RESPONSIBLE PARTIES	INPUTS
<p>6. N/D</p> <p>7. Una Ley (Ley 820 Prevención VIH).</p> <p>Metas:</p> <p>2. Al menos 5 proyectos o programas aprobados que obtienen un nivel satisfactorio de incorporación del DHS en base a los criterios establecidos en los instrumentos elaborados</p> <p>3. 60 funcionarios y funcionarias completan las capacitaciones desarrolladas en el marco del proyecto con una puntuación de al menos 80% (post assessment)</p> <p>4. Al menos un INDH a partir del 2015.</p> <p>5. 2 cuadernos sobre DH al año.</p> <p>6. 100 funcionarios de PNUD y proyectos DIM capacitados en UN Cares.</p> <p>7. Al menos el 60% de las personas capacitadas tienen conocimiento intermedio y avanzado del Programa UN Cares.</p> <p>8. Al menos una iniciativa (proyecto, iniciativa de ley, políticas), que promueva la prevención de VIH, los derechos humanos y el enfoque de género apoyada en su elaboración por año.</p>	<p>1.8. Estudios Específicos para el INDH Elaborados.</p> <p>1.9 Capacitación del módulo II del programa UN Cares realizada.</p> <p>1.10 Estudio de cero prevalencia de VIH en PIAs realizado.</p> <p>Año 2016</p> <p>1.11 Sistematizados 2 proyectos por área del PNUD bajo el enfoque del DHS.</p> <p>1.12 Difundido el V INDH.</p> <p>1.13 Capacitación del módulo III del</p>	<p>perspectiva del DHS.</p> <p>1.7.2 Estudios temáticos realizados con base en las necesidades de las Áreas programáticas del PNUD o principales socios.</p> <p>1.8.1 Continuidad y actualización de las bases de datos para apoyar al equipo técnico interagencial para el seguimiento de los ODM.</p> <p>1.8.2 Realización y seguimiento a estudios específicos y procesos participativos para el INDH en proceso.</p> <p>1.9.1 Realización de 4 talleres.</p> <p>1.9.2 Evaluación de conocimientos del módulo II en el personal PNUD y socios involucrados.</p> <p>1.10.1 Elaboración del Diseño metodológico, TdR, conformación del comité técnico de seguimiento para realización de estudio de ceroprevalencia de VIH en PIAs.</p> <p>Año 2016</p> <p>1.11.1 Sesiones de reflexión con las áreas programáticas del PNUD para identificar los programas o proyectos en los cuales se realizará una sistematización de experiencia e incorporará la perspectiva del DHS</p> <p>1.12.1 Realizar talleres, foros y encuentros con diversos actores.</p> <p>1.12.2 Conclusión del proceso de elaboración. Publicación y diseminación amplia.</p> <p>1.13.1 Realización de 4 talleres.</p>		

INTENDED OUTPUTS	OUTPUT TARGETS FOR (YEARS)	INDICATIVE ACTIVITIES	RESPONSIBLE PARTIES	INPUTS
	<p>programa UN Cares realizada.</p> <p>1.14 Impulsados proyectos que promuevan la prevención de VIH en población PEMAR.</p> <p>1.15 Resultados del estudio sobre ceroprevalencia de VIH en PIAS difundidos.</p> <p>Año 2017</p> <p>1.16 Sistematizados al menos 3 proyectos por área del PNUD bajo el enfoque del DHS.</p> <p>1.17 Iniciado proceso de consulta para la elaboración del VI INDH.</p> <p>1.18 Encuesta de conocimiento en VIH al personal PNUD, proyectos DIM y otros socios, implementada.</p> <p>1.19 Evaluado el funcionamiento de las</p>	<p>1.13.2 Evaluación de conocimientos del modulo III en el personal PNUD y socios involucrados</p> <p>1.14.1 Llevar a cabo sesiones de reflexión con las s.</p> <p>1.14.2 Elaboración e implementación de proyectos relacionados con prevención de VIH en población PEMAR con enfoque de género y DDHH.</p> <p>1.15.1 Realizar talleres y foros en territorios prioritizados para la socialización de los resultados de la investigación sobre ceroprevalencia VIH en PIAs.</p> <p>Año 2017</p> <p>1.16.1 Sesiones de reflexión con las áreas programáticas del PNUD para identificar los programas o proyectos para incorporar la perspectiva del DHS.</p> <p>1.17.1 Continuidad y actualización de las bases de datos para apoyar al equipo técnico interagencial para el seguimiento de los ODM.</p> <p>1.17.2 Seleccionado el tema de manera participativa.</p> <p>1.17.3 Definir el marco conceptual y la ruta metodológica a seguir para la elaboración del VI INDH.</p> <p>1.18.1 Evaluación de los resultados de la encuesta de conocimiento del programa UN Cares.</p> <p>1.19.1 Talleres regionales sobre el cumplimiento</p>		

INTENDED OUTPUTS	OUTPUT TARGETS FOR (YEARS)	INDICATIVE ACTIVITIES	RESPONSIBLE PARTIES	INPUTS
	comisiones regionales de SIDA en Costa Caribe.	del principio de "Los Tres Unos".		
<p>Producto No. 2:</p> <p>Capacidades fortalecidas en implementación y evaluación de políticas públicas a favor del DHS en el marco del PNDH 2012-2016.</p> <p>Indicadores:</p> <ol style="list-style-type: none"> Número de notas de políticas elaboradas bajo el enfoque de DHS con base a criterios definidos previamente. Número de políticas diseñadas con enfoque de DHS con base en criterios definidos previamente. Número de políticas analizadas con enfoque de DHS con base en criterios definidos previamente. Número de universidades nacionales involucradas en cursos o maestría en DHS (incluyendo técnicas cuantitativas para mediciones) 	<p>Año 2014</p> <p>2.1 Desarrolladas capacidades de funcionarios y funcionarias del sector público para producir y analizar información relevante para las políticas de desarrollo (pobreza, inequidades, medio ambiente y cambio climático, agenda post 2015).</p> <p>2.2 Apoyo al diseño y gestión de recursos para la implementación de cursos y/o maestría en DHS incorporando técnicas cuantitativas para mediciones, desarrollo local bajo el enfoque DH y herramientas para la articulación de redes territoriales, entre otros.</p> <p>2.3 Gestionados los recursos para la puesta en marcha de los cursos y/o maestría.</p>	<p>Año 2014</p> <p>1.19.2 Sistematizar buenas prácticas para fortalecer el trabajo municipal y regional en VIH con énfasis en monitoreo y evaluación.</p> <p>2.1.1 Asistencia técnica y capacitación impartida por expertos para incorporar la dimensión ambiental en las políticas macroeconómicas.</p> <p>2.1.2 Apoyo y asistencia técnica al ETI para la definición y diseño de un modelo macroeconómico con la dimensión ambiental y cambio climático.</p> <p>2.1.3 Asistencia técnica al MHCP para el análisis de políticas fiscales.</p> <p>2.1.4 Apoyo y acompañamiento para la publicación y difusión de los estudios sobre políticas fiscales.</p> <p>2.2.1 Realizado un relevamiento de las necesidades académicas.</p> <p>2.2.2 Mapeo de la oferta académica en cursos y maestrías.</p> <p>2.2.3 Diseño curricular de cursos y/o maestría en DHS en conjunto con la academia nacional y alianzas con universidades internacionales.</p> <p>2.3.1 Cuantificación de los costos de los cursos y/o maestría.</p> <p>2.3.2 Identificación de posibles fuentes de recursos.</p> <p>2.3.3 Puesta en marcha los programas de formación de capacidades.</p>		<p>Contratos de Servicios</p> <p>Consultores Internacionales</p> <p>Consultorías Nacionales</p> <p>Capacitación</p> <p>Costo de Misión</p> <p>Publicaciones</p> <p>Talleres y Foros</p>

<p>a raíz del apoyo brindado por el proyecto.</p> <p>5. Cantidad de Espacios de reflexión y alianzas establecidas para alcanzar un consenso apoyo a la reflexión sobre temas específicos como: medición multidimensional, cambio climático, juventud, emprendimiento, entre otros.</p> <p>6. Número de proyectos con perspectiva de DHS impulsados con actores nacionales que contribuyan a la evaluación de políticas públicas, promuevan políticas redistributivas y la transformación productiva de manera incluyente.</p>	<p>2.4 Alianzas fortalecidas con el equipo interinstitucional, centros académicos y otras organizaciones afines para la construcción y puesta en práctica de medición multidimensional del DHS.</p> <p>2.5 Funcionarios del ETI conocen herramientas analíticas macroeconómicas vinculadas al DHS incorporando la dimensión ambiental y de cambio climático para el análisis y diseño de políticas públicas.</p> <p>2.6 Análisis del Gasto Público e Institucionalidad realizado para el Clima.</p>	<p>2.4.1 Talleres de reflexión y cursos de capacitación, análisis y adopción de una base de indicadores a ser considerados para mediciones multidimensionales del DHS adaptados a Nicaragua.</p> <p>2.4.2 Debates intersectoriales sobre la agenda post 2015.</p> <p>2.4.3 Identificación de las dimensiones que deberían ser parte de la medición en Nicaragua para monitorear la pobreza y la desigualdad.</p> <p>2.5.1 Capacitaciones a funcionarios del ETI en finanzas para el cambio climático, modelos de equilibrio general dinámicos y microsimulaciones.</p>	
<p>Línea de base:</p> <ol style="list-style-type: none"> Cuatro (4) notas de políticas elaboradas por el ETI. Dos (2) políticas públicas: Análisis redistributivo de la Política Fiscal. Priorización y asignación del Gasto. Cero universidades nacionales ofrecen cursos o maestrías en DHS. un espacio conformado a nivel académico y con no organizaciones gubernamentales. N/D <p>Metas:</p>		<p>2.6.1 Taller Nacional realizado para definir el concepto de "gasto público climático".</p> <p>2.6.2 Realización de un estudio de barreras en las instituciones nicaragüenses en el acceso, el manejo y la rendición de cuentas sobre el financiamiento climático externo.</p> <p>2.6.3 Realizado un análisis de las brechas entre las necesidades de recursos para la adaptación al cambio climático en sectores priorizados y el acceso a las finanzas del clima, internacionales y nacionales.</p> <p>2.6.4 Iniciada la capacitación a funcionarios públicos en el manejo de datos, el diseño de simulaciones, la interpretación de resultados y su presentación para tomadores de decisiones mediante talleres de capacitación y elaboración de paquetes didácticos modulares.</p>	

<p>1. Al menos una nota de política elaborada bajo el enfoque de DHS con base a criterios definidos previamente.</p> <p>2. Al menos una política formulada a partir del análisis realizado bajo el prisma del DHS.</p> <p>3. Una política por año analizada bajo el prisma del DHS.</p> <p>4. Una universidad nacional involucrada en cursos o maestría en DHS a raíz del apoyo brindado por el proyecto.</p> <p>4. Tres (3) espacios conformados por sector privado y academia en apoyo a la reflexión sobre temas específicos como: medición multidimensional, cambio climático, juventud, emprendimiento, entre otros.</p> <p>5. Un proyecto en alianza con el sector privado y las universidades formulados en apoyo al desarrollo productivo incluyente.</p>	<p>Año 2015</p> <p>2.7 Funcionarios del ETI adoptan las herramientas analíticas macroeconómicas vinculadas al DHS incorporando la dimensión ambiental y de cambio climático para el análisis y diseño de políticas públicas.</p> <p>2.8 Cursos y / o maestría en DHS implementándose con la academia nacional y alianza con universidades internacionales.</p> <p>2.9 Espacios de discusión y reflexión sobre DHS y sus implicaciones en políticas públicas creadas y/o fortalecidas (instituciones públicas, alianza universidad empresa, gobiernos locales y regionales, etc.)</p> <p>2.10 construido un modelo de la economía en su conjunto para analizar el crecimiento económico bajo en emisiones de carbono, y los equilibrios macroeconómicos, articulados a modelos de carácter micro y sectoriales.</p>	<p>Año 2015</p> <p>2.7.1 Continúa la capacitación a funcionarios públicos en el manejo de datos, el diseño de simulaciones, la interpretación de resultados y su presentación para tomadores de decisiones mediante talleres de capacitación y elaboración de paquetes didácticos modulares.</p> <p>2.8.1 Participantes de los cursos y/o maestría realizando investigaciones y tesis relacionadas al DHS en apoyo al PNDH 2012-2016.</p> <p>2.9.1 Debates intersectoriales sobre la agenda post 2015.</p> <p>2.9.2 Identificación de áreas de políticas para trabajar conjuntamente universidad, empresa y otros actores nacionales.</p> <p>2.10.1 Construcción de una matriz de contabilidad social identificando los conceptos ambientales (energía, uso del agua y recursos ambientales).</p> <p>2.10.2 Realización de estudios sobre generación y utilización de energía, medición de perfiles de emisiones de GEI en sectores relevantes de la economía (agricultura, sector industrial, manejo de residuos y cambio de uso de la tierra, uso de la tierra y silvicultura).</p> <p>2.10.3 Reforzamiento de capacitaciones a funcionarios públicos en el manejo de datos, el diseño de simulaciones, la interpretación de resultados y su presentación para tomadores de decisiones mediante talleres de capacitación y elaboración de paquetes didácticos modulares.</p>	
---	---	---	--

	<p>Año 2016</p> <p>2.11 Cursos y/o Maestría en DH y técnicas cuantitativas para el análisis de proyectos y políticas sociales bajo el enfoque del DHS en curso.</p> <p>2.12 Espacio de discusión y reflexión sobre DHS y sus implicaciones en políticas públicas creadas y/o fortalecidas (instituciones públicas, alianza universidad empresa, gobiernos locales y regionales, etc.).</p> <p>2.13 Desarrolladas capacidades técnicas para la elaboración de notas de políticas basadas en el análisis del gasto público ambiental y la construcción de escenarios sectoriales con políticas públicas DHS por parte del ETI.</p> <p>Año 2017</p> <p>2.14 Finalizada la maestría en DH y técnicas cuantitativas para el análisis de proyectos y políticas sociales bajo el enfoque del DH.</p> <p>2.15 Espacio de discusión y reflexión sobre DH y sus implicaciones en políticas públicas creadas y/o fortalecidas (instituciones públicas, alianza universidad empresa, gobiernos locales y regionales, etc.).</p>	<p>Año 2016</p> <p>2.11.1 Maestranter realizan sus investigaciones.</p> <p>2.12.1 Debates intersectoriales sobre la agenda post 2015 e iniciadas algunas acciones conjuntas entre el sector privado, academia y otros actores</p> <p>2.13.1 Asistencia técnica para la elaboración de notas de políticas.</p> <p>2.13.2 Apoyo a foros de discusión interna en Gabinetes de gobierno.</p> <p>2.13.3 Apoyo a la difusión de las notas de políticas.</p> <p>Año 2017</p> <p>2.14.1 Maestranter concluyen y presentan a las autoridades gubernamentales sus investigaciones como conclusión de la maestría.</p> <p>2.15.1 Debates intersectoriales sobre la agenda post 2015 e iniciadas algunas acciones conjuntas entre el sector privado, academia y otros actores</p>	
--	---	---	--

<p>Producto No. 3: Capacidades de las instituciones especializadas de gobierno, especialmente de la SDCC, fortalecidas para facilitar comunicación y armonización entre gobierno central y gobiernos regionales autónomos incluyendo gobierno territorial de la zona de Régimen Especial del Alto Coco.</p> <p>Indicadores: 1.- EDHCC actualizada 2.- Número de gobiernos sub-regionales, (regionales, municipales, territoriales y comunitarios) que conciertan actividades desde el enfoque del DH para implementar la EDHCC de la Costa Caribe. 3.- Número de propuestas de proyectos de desarrollo económico regional formuladas en el periodo 2014-2017 que incorporan el enfoque de desarrollo humano, cadenas de valor y valorizan el capital social, cultural y lingüístico, de las regiones autónomas y el Alto Coco (WWB).</p>	<p>Año 2014 3.1. Actualizada y validada la propuesta de la EDHCC incluyendo la Zona de Régimen Especial WWB. 3.2. Proporcionada asistencia técnica a la SDCC para fortalecer su capacidad de comunicación y concertación con los cinco niveles de gobiernos para implementar la EDHCC. 3.3. Realizadas gestiones de incidencia y cabildeo con las instituciones del Gobierno e institucionalidad autónoma para fortalecer la gobernabilidad, transparencia, participación y seguridad ciudadana en 5 niveles de gobierno. 3.4. Fortalecidos los mecanismos de coordinación entre los 5 niveles de gobierno para implementar la EDHCC. 3.5. Formulado y/o en marcha 1 programa que incentive y fortalezca un modelo económico competitivo y sustentable en la RAAN, RAAS.</p>	<p>Año 2014 3.1.1. Apoyar a las instituciones correspondientes para diseñar la consulta para actualizar la EDHCC en las regiones autónomas y en la ZRE WWB. 3.2.1. Dar asistencia técnica a las instituciones correspondientes para apoyar la articulación de los cinco niveles de gobierno en la RAAN y RAAS. 3.3.1. Se formula plan de acción para fortalecer la gobernabilidad, transparencia, participación y seguridad ciudadana en los 5 niveles de gobierno. 3.4.1. Apoyar a las instituciones del Gobierno para definir mecanismos de coordinación y complementariedad entre los cinco niveles de gobiernos en la RAAN y la RAAS y WWBS e implementar la EDHCC. 3.5.1. Dar asistencia técnica (mediante el ejercicio de aprender haciendo) para fortalecer las capacidades institucionales en la formulación de proyectos de desarrollo económico competitivo y sustentable y programas seleccionados de la EDHCC-en las regiones autónomas y AWB desde la perspectiva de equidad de género y derechos humanos. 3.6.1. Dar asistencia técnica para fortalecer la capacidad técnica de las instituciones (mediante el ejercicio de aprender haciendo) para el seguimiento y actualización sistemático de las propuestas EDHCC en la Costa Caribe, incluyendo la Zona del AWB.</p>	<p>- PCC- PNUD - Áreas programáticas del PNUD</p> <p>Contratos de Servicios Consultores Internacionales Consultorías Nacionales Capacitación Costo de Misión Publicaciones Talleres y Foros Consultorías. Asistencia técnica equipo PCC Viajes Talleres Misceláneos Alquiler de equipos</p>
<p>Línea Base: 1.- Estrategia de Desarrollo Humano Costa Caribe (EDHCC) actualizada hasta 2012. 2.- Incipientes esfuerzos para niveles de gobiernos para consensuar y articular sus</p>			

<p>actividades en base a EDHCC. 3. N/D</p> <p>Metas: 1. Actualizada EDHCC. 1.- Al menos 15 gobiernos sub-regionales, (regionales, municipales, territoriales y comunitarios) conciertan actividades desde el enfoque del DH para implementar la EDHCC de la Costa Caribe. 2.- Al menos 4 propuestas de proyectos de desarrollo económico regional formulados y/o en marcha que incorporan el enfoque de desarrollo humano, cadenas de valor y valorizan el capital social, cultural y lingüístico, de las regiones autónomas y el Alto Coto (WWB).</p>	<p>Año 2015 en adelante</p> <p>3.7. Los planes e instrumentos de políticas públicas aplicados en la RAAAN, la RAAS y el WWB tienen como referencia los ODMs, ODS, los instrumentos internacionales sobre los derechos humanos, equidad de género, PIAS, los Acuerdos Multilaterales Ambientales suscritos por el país (biodiversidad, cambio climático y calentamiento global).</p>	<p>Año 2015 en adelante</p> <p>3.7.1. Dar asistencia técnica a autoridades en los distintos niveles de gobierno y sociedad civil sobre la aplicación de herramientas metodológicas para visibilizar y viabilizar en sus políticas planes y programas, los temas de ODM, ODS, Declaración del Milenio, Derechos Humanos, Derechos PIAS, equidad de género y mitigación del cambio climático. 3.7.2. Apoyar la implementación del sistema de difusión y comunicación sobre contenidos y estrategia de la EDHCC- en regiones autónomas y WWB. 3.7.3 Asistencia Técnica para generar e implementar mecanismos e instrumentos que permitan la articulación entre los diferentes niveles de planificación existentes y entre éstos y la gestión territorial, incluyendo la movilización de recursos.</p>	<p>Renta de espacios de Comunicación</p> <p>US\$437,250.00</p>
---	--	---	--

<p>Producto No. 4: Fortalecidas las capacidades humanas, organizativas, y de gestión de las instituciones autonómicas de la RAAN, RAAS y AWB para gestionar e implementar sus planes de desarrollo y mejorar la sostenibilidad de sus territorios.</p> <p>Indicadores: 1.- Número de proyectos y planes formulados con la asistencia técnica del PNUD y dentro del marco de implementación de la Estrategia Regional de Desarrollo Humano en las Regiones Autónomas y Alto Coco. 2.- Número de planes y programas de desarrollo formulados que incorporan enfoques de equidad de género, derechos humanos, diálogo, seguridad humana y mitigación de cambio climático. 3.- Número de municipios y territorios en la RAAN, RAAS y WWB con espacios y mecanismos de negociación y diálogo fortalecidos que promueven el desarrollo humano y seguridad humana. 4.- Número de municipios de la RAAS que formulan políticas, planes y programas de prevención de riesgos y manejo de desastres enfatizando el manejo sostenible de recursos y la gestión sostenible de residuos.5.- Número de regiones y de territorios que desarrollan capacidades para prevenir riesgos, desastres naturales y situaciones post desastre.</p>	<p>Año 2014 4.1. Definicla propuesta y requerimientos para desarrollar las capacidades humanas, organizativas, y de gestión de las instituciones autonómicas de la RAAN, RAAS y WWB para gestionar sosteniblemente sus territorios, recursos incluyendo la seguridad humana.</p> <p>4.2. Fortalecidas las capacidades humanas en los niveles regionales, municipales y territoriales para prevenir, mitigar y rehabilitar situaciones generadas por desastres y emergencias y desarrollar capacidades de recuperación post-crisis, adaptación al cambio climático y negociación en RAAN, RAAS y AWB.</p> <p>4.3. Seguimiento y asistencia técnica contribuidos a proyectos en marcha para incorporar la aplicación de los enfoques de equidad de género, derechos humanos, diálogo, negociación, convivencia intercultural , y seguridad humana (aplica para los cinco años del ciclo de programación)</p>	<p>Año 2014 4.1.1. Sistematizar y actualizar los distintos diagnósticos organizacionales y de capacidades humanas de los Gobiernos y Consejos Regionales incluyendo estado de conocimiento y capacidad para aplicar y transversalizar el enfoque de equidad de género. 4.1.2. Proporcionar insumos/cesarrollar capacidades para formular propuesta(s) jurídica(s), gerencial(es) y administrativa(s) para fortalecer articulación y competencias entre los cinco niveles de gobierno en 4 municipios de la RAAN y RAAS . 4.2.1. Brindar asistencia técnica para consolidar capacidades técnicas de funcionarios de gobiernos en incorporar el enfoque de mitigación del cambio climático en proyectos regionales. 4.2.2. Dar asistencia técnica para actualizar anualmente los PGR a través de los CODEs de RAAN, RAAS y WWB así como para el reporte situacional oportuno ante el SNU/JUNETE. 4.2.3 Dar asistencia técnica para formular planes y proyectos de gestión de riesgos y prevención de desastres en la RAAN, RAAS y WWB 4.3.1. Fortalecer las capacidades de actores regionales (Consejo Ecueménico, Universidades Regionales, etc.) de la Costa Caribe, para apoyar diálogos, negociaciones y búsqueda de consensos, sobre conflictos territoriales e inter étnicos y dar atención psico-social a población afectada por desastres naturales, y tensiones inter-étnicas. 4.3.2 Dar seguimiento y asistencia técnica a proyectos regionales en marcha para cumplir sus objetivos y metas, con enfoque de equidad de género, derechos humanos,</p>	<p>PCC – PNUD Áreas progr amáti cas del PNUD Consultoría s. Asistencia técnica del equipo PCC Viajes Talleres Misceláneo s Alquiler de equipos Renta de espacios Comunicac ión US\$ 874,500.00 + US\$437,25 0.</p>
--	---	--	--

<p>Línea base:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.- Un programa de desarrollo regional en proceso de formulación. 2.- 4 proyectos que incorporan los enfoques de equidad de género, derechos PIAs, de gobernabilidad democrática y construcción de diálogos y negociación finalizados. 3.- N/D. Un espacio de diálogo y de negociación que funciona de forma esporádica (Consejo Ecueménico Costa Caribe). 4.- Tres municipios implementan planes de gestión sostenible de residuos sólidos. 5.- Dos regiones y 12 municipios que desarrollan planes de prevención de riesgos y desastres. <p>Metas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.- Al menos 3 Planes y proyectos formulados con la asistencia técnica del PNUD dentro del marco de implementación de la Estrategia Regional de Desarrollo Humano en las Regiones Autónomas y Alto Coco. 2.- Al menos 3 planes y programas de desarrollo incorporan los enfoques de equidad de género, derechos 	<p>4.4. Proyectos formulados para movilizar recursos financieros para implementar la Estrategia de Desarrollo Humano Costa Caribe y fortalecer las capacidades técnicas, gerenciales y administrativas de los Gobiernos Autónomos de la RAAN, RAAS, y del Alto Coco (WWB).</p>	<p>diálogo y seguridad humana..</p> <p>4.4.1. Formular proyectos y programas para movilizar recursos que coadyuven a la implementación de la Estrategia Regional de Desarrollo Humano y para desarrollar capacidades técnicas y administrativas de los Gobiernos Regionales Autónomos y del GTI de WWB.</p> <p>4.4.2. Promover alianzas a nivel regional, nacional y cooperación Sur- Sur para apoyar la formulación y ejecución de estrategias a nivel regional, municipal y territorial para fortalecer la gestión sostenible de los territorios, afianzar el diálogo y seguridad humana con enfoque de equidad de género.</p> <p>Año 2015 en adelante:</p> <p>4.4.1 Brindar asistencia técnica para promover espacios de diálogo, negociación y consenso, con el objetivo de abordar temas relativos a la convivencia y estabilidad regionales desde el enfoque de desarrollo humano, interculturalidad y seguridad humana.</p>
--	---	---

<p>humanos, diálogo y seguridad humana.</p> <p>3.- 8 municipios y territorios de la RAAN, RAAS y WWB cuentan con espacios de negociación y mecanismos de diálogo fortalecidos para promover el desarrollo humano, diálogos y seguridad humana en</p> <p>4.- Seis municipios de la RAAS formulan políticas, planes y programas de prevención de riesgos y manejo de desastres enfatizando el manejo sostenible de recursos y la gestión sostenible de residuos.</p> <p>5.- Las 2 regiones y 7 territorios desarrollan capacidades para prevenir riesgos, desastres naturales y situaciones post desastre.</p>				
--	--	--	--	--

Producto No. 5	Año 2014	Año 2014	Especialista en Gestión del Conocimiento y Desarrollo de Capacidades.	Contratos de Servicios
<p>Fortalecidas las capacidades internas y de los socios prioritarios, en el uso de los enfoques de desarrollo de capacidades, gestión de conocimiento, gestión basada en resultados y comunicación para el desarrollo.</p>	<p>5.1. Formulada y aprobada la Estrategia de Comunicación de PNUD Nicaragua 2013-2017.</p>	<p>5.1.1 Análisis de contexto, actividades de comunicación de las áreas PNUD, así como el resultado de las encuestas a socios PNUD de los últimos años para establecer la situación de partida de la Estrategia.</p>	<p>-Analista de Monitoreo y Evaluación.</p>	<p>Consultores Internacionales</p>
<p>Indicadores:</p> <p>1.- Número de productos informativos y de conocimiento generados y divulgados por parte de las Áreas Programáticas de PNUD, proyectos DIM, NIM y en los socios nacionales prioritarios.</p>	<p>5.2. Implementada la fase inicial de la Estrategia de Comunicación de PNUD Nicaragua 2013-2017.</p>	<p>5.1.2 Diseño de líneas estratégicas, objetivos, resultados y plan de acción.</p> <p>5.1.3. Difusión interna de la Estrategia.</p>	<p>-Área de Comunicación PNUD.</p>	<p>Consultoras Nacionales</p>
<p>2.- Nivel de cobertura en los principales medios de comunicación (escritos/internet) de los eventos (conferencias de prensa, presentaciones públicas) del PNUD sobre DHS.</p>	<p>5.3. Desarrollada coordinación con los principales medios de comunicación para la promoción y difusión del paradigma de DHS.</p>	<p>5.2.1 Desarrollo de las actividades previstas en la fase inicial de la Estrategia.</p>	<p>-IT PNUD.</p>	<p>Capacitación</p>
<p>3.- Número de planes para el desarrollo de capacidades y gestión de conocimiento elaborados con las Áreas Programáticas de PNUD, proyectos DIM, NIM y en los socios nacionales prioritarios.</p>	<p>5.4. Formulada la Estrategia KIC Nicaragua y los Planes de Desarrollo de Capacidades, Gestión del Conocimiento y las intervenciones de gestión basada por resultados, tanto en las áreas y Programas PNUD (5), como en los socios prioritarios (al menos 1 por cada Área).</p>	<p>5.3.1. Análisis del uso y divulgación de la información sobre Desarrollo Humano por parte de los medios de comunicación y establecer un plan para incrementar su uso.</p>	<p>-Áreas Programáticas PNUD.</p>	<p>Costo de Misión</p>
<p>4.- Nivel de cumplimiento de los planes de desarrollo de capacidades un año después de su elaboración.</p>	<p>5.5. Implementada la fase inicial de la Estrategia y los Planes de Desarrollo de</p>	<p>5.4.1 Analizar el diagnóstico elaborado en el marco del PICCNIC y continuar la labor de identificación y priorización de necesidades de Desarrollo de Capacidades, Gestión de Conocimiento y Gestión basada en resultados, teniendo como referente el paradigma del DH, en las Áreas Programáticas de PNUD, proyectos DIM, NIM y en los socios nacionales prioritarios.</p> <p>5.4.2 Formulada la Estrategia de intervención en KIC Nicaragua.</p> <p>5.4.3 Diseño de procesos formativos para capacitar sobre los conceptos y herramientas KIC.</p> <p>5.4.4 Formulación de los Planes de Desarrollo de Capacidades, Gestión del Conocimiento y las intervenciones sobre gestión basada en resultados y el DH.</p>	<p>-Proyectos DIM.</p> <p>-Proyectos NIM.</p> <p>-Socios prioritarios nacionales de PNUD.</p>	<p>Publicaciones</p> <p>Talleres y Foros</p>
<p>5.- Incremento en % de las</p>	<p>5.5.1 Desarrollo de la fase inicial de los procesos formativos en las herramientas y</p>	<p>5.5.1 Desarrollo de la fase inicial de los procesos formativos en las herramientas y</p>	<p></p>	<p></p>

<p>intervenciones coordinadas Inter-áreas de PNUD y con socios prioritarios en Costa Caribe que aplican el enfoque de Desarrollo de Capacidades y de Gestión de Conocimiento.</p> <p>Línea base:</p> <p>1.- N/D.</p> <p>2.- N/D</p> <p>3.- 0 planes para el desarrollo de capacidades y gestión de conocimiento elaborados con las Áreas Programáticas de PNUD, los proyectos DIM, NIM y los socios prioritarios</p> <p>4.- N/A</p> <p>5. N/D</p> <p>Metas:</p> <p>1.- Al menos un producto de información y conocimiento Generado y divulgado, basado en resultados anuales, en cada una de las Áreas Programáticas de PNUD.</p> <p>2.- Cobertura intermedia-alta de los eventos del PNUD sobre DHS, en los principales medios de comunicación (escritos/internet)</p> <p>3.- 5 planes para el desarrollo de capacidades y gestión de conocimiento elaborados con las Áreas Programáticas de PNUD, proyectos DIM, NIM y en los socios nacionales prioritarios.</p>	<p>Capacidades, Gestión del Conocimiento, e intervenciones en gestión basada en resultados.</p> <p>5.6. Desarrollada coordinación inter-áreas del PNUD, para transversalizar la adecuada aplicación del enfoque multiétnico y orientar el trabajo en la RAAN, RAAS, WWB, con Pueblos Indígenas y Afro-descendientes.</p> <p>2015</p> <p>5.7. Evaluado el impacto alcanzado en la implementación de la fase inicial de la Estrategia de Comunicación de PNUD Nicaragua 2013-2017, revisión y ajustes del plan anual de trabajo.</p> <p>5.8. Continuada la implementación de la Estrategia de Comunicación de PNUD Nicaragua 2013-2017 en su año 2.</p> <p>5.9. Continuada la coordinación con los principales medios de comunicación para la promoción y difusión del paradigma de Desarrollo Humano.</p> <p>5.10. Evaluado el impacto alcanzado en la fase inicial de implementación de los Planes e intervenciones KIC.</p> <p>5.11. Revisados y actualizados los Planes e intervenciones en Desarrollo de</p>	<p>enfoque KIC.</p> <p>5.5.2 Desarrollo de la fase inicial de las actividades previstas en los planes e intervenciones planificadas.</p> <p>5.5.3 Monitoreo y evaluación del efectivo cumplimiento de los indicadores y metas propuestas para el año 2013 de la estrategia KIC.</p> <p>5.6.1 Identificadas las necesidades de información y formación sobre aspectos relativos al trabajo en RAAN, RAAS y WWB, con Pueblos Indígenas y Afro-descendientes, mediante el trabajo Inter-Áreas en PNUD y por parte de los socios prioritarios.</p> <p>2015</p> <p>5.7.1 Análisis de logros y dificultades en la implementación de la Estrategia de Comunicación de PNUD Nicaragua 2013-2017, para la revisión y ajustes del plan de trabajo.</p> <p>5.8.1 Implementar las actividades previstas en la Estrategia de Comunicación de PNUD Nicaragua 2013-2017, en su año 2.</p> <p>5.9.1 Establecer sistemas y procedimientos de trabajo con los principales medios de comunicación para el efectivo uso y difusión de la información sobre Desarrollo Humano en Nicaragua.</p> <p>5.10.1 Desarrollo de mecanismos y actividades de evaluación del impacto alcanzado tras el primer año de implementación.</p> <p>5.11.1 Revisión y ajuste de los planes e intervenciones KIC+GBR a partir de los</p>	
---	--	---	--

<p>4.- Las áreas programáticas de PNUD y al menos 5 socios prioritarios (uno por cada área), implementan su plan de Desarrollo de Capacidades y Gestión de Conocimiento en un 80%, un año tras su elaboración.</p> <p>5.-Se incrementa en un 80% las iniciativas Inter-Área en la Costa Caribe (RAAN, RAAS, WWB) que aplican los enfoques de Desarrollo de Capacidades y Gestión de Conocimiento.</p>	<p>Capacidades, Gestión del Conocimiento y gestión basada en resultados.</p> <p>5.12. Continuar la Implementación de la Estrategia KiC+GBR y de los planes e intervenciones ajustados.</p> <p>5.13. Potenciado el trabajo inter-áreas del PNUD, en las intervenciones en la RAAN, RAAS, WWB, con Pueblos Indígenas y Afro-descendientes.</p> <p>Año 2016</p> <p>5.14. Fortalecidas las capacidades de comunicación de PNUD Nicaragua para la implementación efectiva de la Estrategia de Comunicación de PNUD Nicaragua 2013-2017.</p> <p>5.15. Continuada con la implementación de la Estrategia de Comunicación en su año 3.</p> <p>5.16. Fortalecidas las capacidades de los principales medios de comunicación para el uso y promoción del paradigma de desarrollo humano.</p> <p>5.17. Fortalecidas las capacidades, la gestión del conocimiento y la gestión basada en resultados de las Áreas Programáticas de PNUD, proyectos DIM, NIM y de los socios prioritarios.</p>	<p>insumos de las evaluaciones.</p> <p>5.12.1 Desarrollo de las actividades previstas según los planes e intervenciones KiC+GBR ajustadas.</p> <p>5.13.1 Desarrollo de capacitaciones y generación de espacios de intercambio e información y formación para coordinar y potenciar el trabajo en la RAAN, RAAS, WWB, con Pueblos Indígenas y Afro-descendientes, mediante el trabajo Inter-Áreas en PNUD y por parte de los socios prioritarios.</p> <p>Año 2016</p> <p>5.14.1. Analizar la efectiva implementación de la Estrategia de Comunicación de PNUD Nicaragua 2013-2017 y el fortalecimiento de las capacidades de las Áreas y proyectos.</p> <p>5.15.1. Ajuste del plan de acción y desarrollo de las actividades previstas en la Estrategia de Comunicación de PNUD Nicaragua 2013-2017.</p> <p>5.16.1. Desarrollar las actividades de fortalecimiento y apoyo a los principales medios de comunicación para el mejor uso y difusión del paradigma de desarrollo humano.</p> <p>5.17.1 Evaluación del desarrollo de capacidades, gestión del conocimiento y la aplicación de la gestión basada en resultados y en el paradigma del DH.</p> <p>5.17.2 Revisión y actualización de la Estrategia de Gestión de Conocimiento, Desarrollo de Capacidades y Gestión Basada</p>	
---	---	---	--

	<p>5.18. Incorporación programática por parte de las Áreas PNUD, proyectos DIM, NIM y en los socios prioritarios de los enfoques de Gestión de Conocimiento, Desarrollo de Capacidades y Gestión Basada en Resultados, de forma transversal.</p> <p>5.19. Generadas iniciativas inter-áreas del PNUD y con socios prioritarios, en la RAAN, RAAS, WWB, con Pueblos Indígenas y Afro-descendientes con aplicación del enfoque de multiculturalidad y KIC.</p> <p>Año 2017</p> <p>5.20. Programas y proyectos de las Áreas PNUD aplican herramientas y desarrollan procesos de comunicación, de acuerdo a la Estrategia de Comunicación de PNUD Nicaragua 2013-2017.</p> <p>5.21. Fortalecidas las capacidades de uso y promoción del paradigma de desarrollo humano por parte de los medios de comunicación.</p> <p>5.22. Se desarrollan metodologías para la implementación de procesos de desarrollo de capacidades, gestión del conocimiento y aplicación de la gestión basada en resultados.</p>	<p>por resultados en PNUD, proyectos DIM y NIM, así como en los socios prioritarios, para la efectiva transversalización del enfoque KIC en los procesos de trabajo.</p> <p>5.18.1 Diseño de un sistema de monitoreo y evaluación para analizar la adecuada implementación del enfoque KIC y RBM en los proyectos y programas.</p> <p>5.19.1 Formulación y puesta en marcha de iniciativas en la RAAN, RAAS, WWB, con Pueblos Indígenas y Afro-descendientes, a través del trabajo Inter-Áreas en PNUD y por parte de los socios prioritarios.</p> <p>Año 2017</p> <p>5.20.1. Desarrollar en cada área programática un plan de fortalecimiento en temas de comunicación hacia los socios prioritarios, de acuerdo a la Estrategia de Comunicación de PNUD Nicaragua 2013-2017.</p> <p>5.21.1. Continuar el trabajo de coordinación y desarrollo de capacidades de los principales medios de comunicación sobre el paradigma del desarrollo humano.</p> <p>5.22.1 Diseño de metodologías y materiales didácticos para la promoción del enfoque KIC, a través de las áreas de PNUD, en los socios prioritarios.</p> <p>5.22.2 Diseño de sistemas de indicadores, mecanismos de monitoreo y evaluación para medir la correcta aplicación del enfoque KIC</p>		
--	--	--	--	--

	<p>5.23. PNUD desarrolla, a través de sus Áreas, procesos de desarrollo de capacidades, gestión del conocimiento y gestión basada en resultados en sus proyectos DIM, NIM y ofrece asesoría a sus socios prioritarios.</p> <p>5.24. Se desarrollan iniciativas en la RAAN, RAAS, WWB, con Pueblos Indígenas y Afro-descendientes con la aplicación efectiva de principios de multiculturalidad, desarrollo de capacidades, gestión del conocimiento y gestión basada en resultados.</p> <p>5.25. Las Áreas del PNUD y socios prioritarios incrementan su trabajo coordinado en Costa Caribe y aplican el enfoque KIC y multicultural.</p>	<p>y GBR.</p> <p>5.23.1 Implementación de metodologías para ofrecer asesoría a socios prioritarios en procesos KIC y GBR.</p> <p>5.23.2 Monitoreo y evaluación del impacto y efectiva implementación de los enfoques KIC y GBR, tanto al interior de PNUD como hacia sus socios prioritarios.</p> <p>5.24.1 Ofrecer asesoría para la adecuada implementación de las iniciativas en la Costa Caribe, para asegurar la adecuada aplicación de los enfoques de multiculturalidad y KIC.</p> <p>5.24.2. Sistematizar buenas prácticas en el desarrollo de iniciativas en la Costa Caribe con el enfoque KIC y multicultural.</p> <p>5.25.1. Evaluar las iniciativas realizadas en Costa Caribe de forma coordinada, con aplicación de enfoque KIC y multicultural.</p>		
--	---	--	--	--

IV. PLAN ANUAL DE TRABAJO 2014

Productos Esperados (outputs)	ACTIVIDADES PLANEADAS <i>Lista de actividades de resultados y acciones asociadas.</i>	PLAZO				PARTE RESPONSABLE	PRESUPUESTO			
		Q1	Q2	Q3	Q4		Fuente Recursos	Descripción Presupuesto	Valor	
<p>Producto 1: Capacidades nacionales fortalecidas en el conocimiento y aplicación del paradigma del Desarrollo Humano Sostenible, incluida la prevención del VIH y el desarrollo territorial.</p> <p>Indicadores:</p> <p>1. Número de proyectos del PNUD aprobados anualmente a partir del segundo semestre 2014 que obtienen un nivel satisfactorio de incorporación del DHS en base a los criterios establecidos.</p> <p>2. Número de funcionarios y funcionarias capacitados que han completado las capacitaciones desarrolladas en el marco del proyecto con una puntuación de al menos 80% (post assessment).</p> <p>3. Número de estudios o cuadernos de DH publicados y diseminados.</p> <p>4. Número de funcionarios y funcionarias de PNUD y proyectos DIM capacitados en el Programa UN Cares (prevención de VIH en el lugar de trabajo).</p> <p>5. % del personal capacitado con grado de conocimiento intermedio y avanzado tras aplicación del post test para cada módulo del programa UN Cares.</p> <p>6. Número de políticas, proyectos, leyes con un marco normativo que favorezca entornos legales que promueva la prevención de VIH, los derechos humanos y el enfoque de género</p>	<p>1.1 Administración y Gerencia</p> <p>1.1.1 Capacitación al personal del PNUD y formación de multiplicadores.</p> <p>1.1.2 Un manual sobre El enfoque del DHS en la programación del PNUD elaborado y utilizándose como herramienta de trabajo con socios.</p> <p>1.1.3 Conceptualización, diseño e implementación de instrumentos metodológicos.</p> <p>1.1.4 Acompañamiento técnico a las áreas del PNUD para la sistematización, formulación o revisión de programas / proyectos desde la perspectiva del DHS.</p> <p>1.2 Transversalización del Enfoque de DHS</p> <p>1.2.1 Estudios temáticos realizados con base en las necesidades de las áreas programáticas del PNUD o sus principales socios. Con sus respectivas publicaciones.</p> <p>1.3 Metodología e instrumentos para el DHS</p> <p>1.3.1 Diseño de metodologías en evaluación y monitoreo de programas y proyectos del PNUD bajo el paradigma del DHS en conjunto con la Unidad de Gestión del conocimiento y Desarrollo de capacidades del PNUD y de la unidad de Monitoreo y evaluación.</p> <p>1.3.2 Continuidad y actualización de las bases de datos para apoyar al equipo técnico interagenciales para el seguimiento de los ODM y la coyuntura económica y social.</p> <p>1.4 Elaboración del Quinto IDH</p> <p>1.4.1 Seleccionado el tema de manera participativa con el gobierno de Nicaragua y organizaciones civiles.</p> <p>1.4.2 Definir el marco conceptual y la ruta metodológica a seguir para la elaboración del V INDH.</p> <p>1.4.3 Conformar el equipo de consultoría para la elaboración de documentos de base.</p> <p>1.4.4 Diseñar el proceso participativo, difusión de cuadernos DH y propuesta de estrategia de comunicación.</p>		X			Equipo ODH	PNUD	71400	71,495.00	
				X						
			X							
			X	X						
			X	X	X					
							Equipo ODH			
			X	X						
							Equipo ODH +KIC	PNUD	75700	5,000.00
					X	X				
			X	X	X					
			X				Equipo ODH	PNUD	71300	19,796.00

Productos Esperados (outputs)	ACTIVIDADES PLANEADAS		PLAZO				PARTE RESPONSABLE	Fuente Recursos	PRESUPUESTO	
	Lista de actividades de resultados y acciones asociadas.		Q1	Q2	Q3	Q4			Descripción Presupuesto	Valor
Producto 1: Capacidades nacionales fortalecidas en el conocimiento y aplicación del paradigma del Desarrollo Humano Sostenible; incluida la prevención del VIH y el desarrollo territorial. Línea de base: 1. N/D. 2. 15 funcionarios/as capacitados en DH. 4. Cinco (5) cuadernos de DH elaborados. 5. 50 funcionarios de PNUD. 6. N/D 7. Una Ley 820. (Ley 820 Prevención VIH). Metas: 2. Al menos 5 proyectos del PNUD aprobados obtienen un nivel satisfactorio de incorporación del DHS en base a los criterios establecidos. 3. Al menos 20 funcionarios y funcionarias adicionales capacitados completan las capacitaciones desarrolladas en el marco del proyecto con una puntuación de al menos 80% (post assessment). 5. 2 cuadernos sobre DH al año. 6. 100 funcionarios de PNUD y proyectos DIM capacitados en UN Cares. 7. Al menos el 60% de las personas capacitadas tienen conocimiento intermedio y avanzado del Programa UN Cares. 8. Al menos una iniciativa (proyecto, iniciativa de ley, políticas), apoyada en su elaboración por año.	1.5 Capacitación del módulo I del programa UN Cares.							PNUD	10,000.00	
	1.5.1 Realización de 4 talleres anuales Evaluación de conocimientos del módulo I en el personal PNUD y socios involucrados.		X			X				
	1.6 Apoyo a la elaboración de la iniciativa de Ley relacionada al VIH y Derechos Humanos e impulsado proyectos que promuevan la prevención de VIH en población PEMAR								PNUD	15,000.00
	1.6.1 Apoyo en la elaboración y proceso de consulta y validación de Ley de Identidad de Género con socios de la respuesta nacional.		X	X	X					
	1.6.2 Apoyada la elaboración de proyectos que promuevan la prevención de VIH con enfoque de género y DDHH			X	X	X				
	1.7 Fortalecimiento del rol estratégico de las Comisiones Regionales de Sida en la conducción de la respuesta regional al VIH.								PNUD	15,000.00
	1.7.1 Apoyada la elaboración e implementación de Planes Operacionales de Comisiones Regionales de Sida para fortalecer su funcionamiento.		X	X	X	X				
	1.7.2 Asistencia técnica para elaborar Planes Estratégicos Regionales de RAAN y RAAS con incorporación del enfoque de género, multiculturalidad y derechos humanos.				X	X				
	1.8 Análisis de microtendencias								PNUD	5,000.00
	1.8.1 Elaboración estudio sobre microtendencias		X							
1.8.2 Profundizadas las características y particularidades de la inserción laboral de las mujeres según las dinámicas sectoriales y estructura productiva.										
1.9 Monitoreo									10,000.00	
Total Producto 1									151,291.00	

Productos Esperados (outputs)	ACTIVIDADES PLANEADAS <i>Lista de actividades de resultados y acciones asociadas.</i>	PLAZO				PARTE RESPONSABLE	Fuente Recursos	PRESUPUESTO	
		Q1	Q2	Q3	Q4			Descripción Presupuesto	Valor
Producto 2: Capacidades nacionales fortalecidas en diseño, implementación y evaluación de políticas públicas a favor del DHS en el marco del PNDH 2012-2016. Línea de base: 1. Cuatro (4) notas de políticas elaboradas por el ETI. 3. cero universidades nacionales ofrecen cursos o maestrías en DHS 4. un espacio conformado a nivel académico y con organizaciones no gubernamentales. 5. N/D Metas: 1. Al menos una nota de política elaborada bajo el enfoque de DHS con base a criterios definidos previamente. 3. Una política por año analizada y evaluada bajo el prisma del DHS. 4. Una universidad nacional involucrada en cursos o maestría en DHS a raíz del apoyo brindado por el proyecto. 4. Tres (3) espacios conformados por sector privado y academia en apoyo a temas específicos como: Cambio climático, juventud, emprendimiento, entre otros. 5. Un proyecto en alianza con el sector privado y las universidades formulados en apoyo al desarrollo productivo incluyente.	2.6 Funcionarios del ETI conocen herramientas analíticas macroeconómicas vinculadas al DHS. 2.6.1 Apoyo técnico y logístico para capacitaciones a funcionarios del Equipo Técnico Interinstitucional (ETI) en finanzas para el cambio climático, modelos de equilibrio general dinámicos y micro simulaciones. 2.7 Análisis del Gasto Público e Institucionalidad realizados para el Clima. 2.7.1 Taller Nacional realizado para definir el concepto de "gasto público climático". 2.7.2 Realización de un estudio de barreras en las instituciones nicaragüenses en el acceso, el manejo y la rendición de cuentas sobre el financiamiento climático externo. 2.7.3 Realizado un análisis de las brechas entre las necesidades de recursos para la adaptación al cambio climático en sectores priorizados y el acceso a las finanzas del clima, internacionales y nacionales. 2.7.4 Iniciada la capacitación a funcionarios públicos en el manejo de datos, el diseño de simulaciones, la interpretación de resultados y su presentación para tomadores de decisiones mediante talleres de capacitación y elaboración de paquetes didácticos modulares.	X	X	X	X		75700	2,000.00	
	2.8 Monitoreo								10,000.00
Total Producto 2								117,495.00	

Productos Esperados (outputs)	ACTIVIDADES PLANEADAS <i>Lista de actividades de resultados y acciones asociadas.</i>	PLAZO				PARTE RESPONSABLE	PRESUPUESTO		
		Q1	Q2	Q3	Q4		Fuente Recursos	Descripción Presupuesto	Valor
<p>Producto 3 Capacidades de las instituciones del gobierno, especialmente de la SDCC, fortalecidas para facilitar comunicación y armonización entre gobierno central y gobiernos regionales autónomos incluyendo gobierno territorial de la zona de Régimen Especial del Alto Coco.</p> <p>Indicadores: 1.-EDHCC actualizada 2.- Número de gobiernos sub-regionales, (regionales, municipales, territoriales y comunitarios) que conciertan actividades desde el enfoque del DH para implementar la EDHCC de la Costa Caribe. 3.- Número de propuestas de proyectos de desarrollo económico regional formulados en el período 2014-2017 que incorporan el enfoque de desarrollo humano, cadenas de valor y valorizan el capital social, cultural y lingüístico, de las regiones autónomas y el Alto Coco (WWB).</p>	<p>3.1 Asistencia Técnica para formular proyectos</p> <p>3.1.1. Dar asistencia técnica para formular proyectos de desarrollo económico competitivo y sustentable y programas seleccionados de la EDHCC-en las regiones autónomas y WWB desde la perspectiva de equidad de género y derechos humanos.</p>		X	X	X		PNUD	30,000.00	
	<p>3.2 Gestión Incidencia y cabildeo</p> <p>3.2.1. Apoyar al Gobierno de Nicaragua, a través de la SDCC, para definir, armonizar y potenciar los mecanismos de coordinación y complementariedad entre los cinco niveles de gobiernos en la RAAN y la RAAS y AWBS e implementar la EDHCC.</p>		X	X	X		PNUD	20,000.00	
	<p>3.3 Fortalecimiento mecanismos de coordinación</p> <p>3.3.1. Se formula plan de acción para fortalecer la gobernabilidad, transparencia, participación y seguridad ciudadana en los 5 niveles de gobierno.</p>		X	X	X		PNUD	20,000.00	
	<p>3.4 Formulado Programa de Modelo Económico para la CC</p> <p>3.4.1. Dar asistencia técnica a la SDCC, Viceministerio de Asuntos Indígenas, Gobierno Regionales Autónomos, GTI, Gobierno Comunales, para movilizar recursos financieros requeridos para la implementación de la EDHCC en la Costa Caribe</p>		X	X	X		PNUD	120,000.00	
	<p>3.5 Actualizada propuesta EDHCC</p>								30,000.00

Productos Esperados (outputs)	ACTIVIDADES PLANEADAS		PLAZO				PARTE RESPONSABLE	Fuente Recursos	Descripción Presupuesto	Valor
	Lista de actividades de resultados y acciones asociadas.	Q1	Q2	Q3	Q4					
<p>Línea Base:</p> <p>1.- Estrategia de Desarrollo Humano Costa Caribe (EDHCC) actualizada hasta 2012.</p> <p>3.- Incipientes esfuerzos de los 3 niveles de gobiernos para consensuar y articular sus actividades en base a EDHCC.</p> <p>4. N/D</p> <p>Metas:</p> <p>1 Actualizada EDHCC?</p> <p>2.- Al menos 5 gobiernos sub-regionales, (regional, municipal, territorial y comunitario) conciertan actividades desde el enfoque del DH para implementar la EDHCC de la Costa Caribe.</p> <p>3.- Al menos 1 propuesta de proyecto de desarrollo económico regional formulado que incorpora el enfoque de desarrollo humano, cadenas de valor y valorizan el capital social, cultural y lingüístico, de las regiones autónomas y el Alto Coco (WWB).</p>	<p>3.5.1 Apoyar a la SDCC y Gobiernos Regionales de la RAAN y la RAAS así como Gobiernos Territoriales del WWB en la actualización, validación y apropiación de la EDHCC</p>			X	X	Equipo PCC	PNUD		100,000.00	
	3.6 Administración y Gerencia								10,000.00	
	3.7 Monitoreo								230,000.00	
Sub total Producto 3										

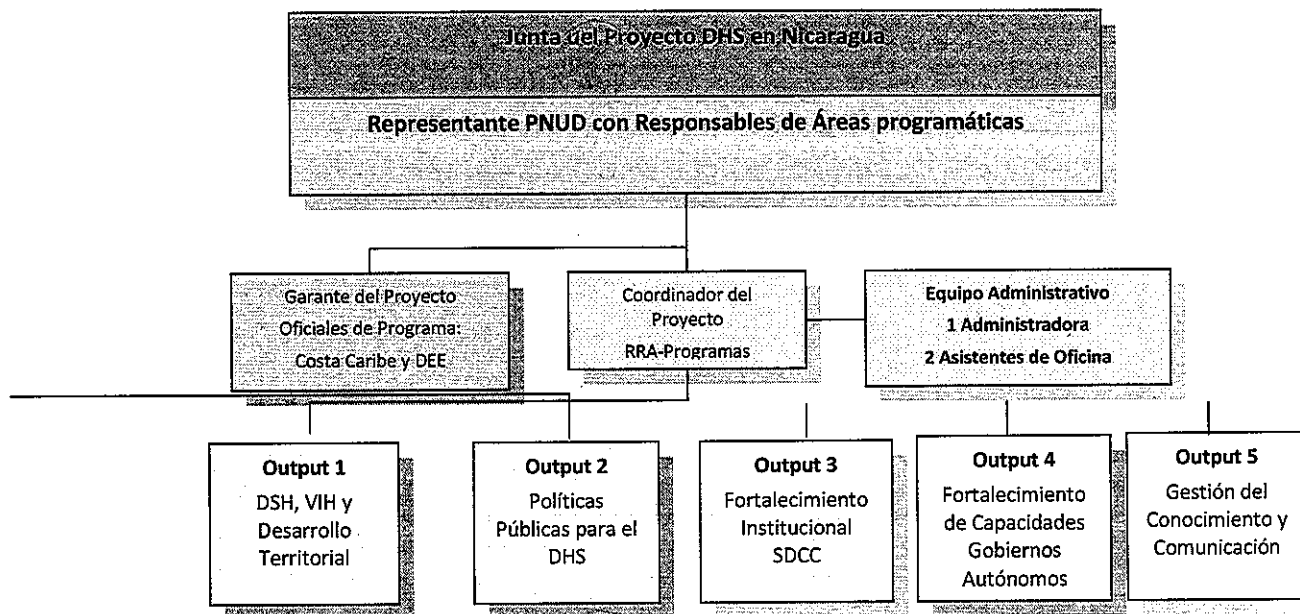
Productos Esperados (outputs)	ACTIVIDADES PLANEADAS <i>Lista de actividades de resultados y acciones asociadas.</i>	PLAZO				PARTE RESPONSABLE	Fuente Recursos	PRESUPUESTO		
		Q1	Q2	Q3	Q4			Descripción Presupuesto	Valor	
<p>Producto 4 Fortalecidas las capacidades humanas, organizativas, y de gestión de las instituciones autonómicas de la RAAN, RAAS y AWB para gestionar e sus planes de desarrollo y mejorar la sostenibilidad de sus territorios.</p> <p>Indicadores: 1.- Número de proyectos y planes formulados con la asistencia técnica del PNUD y dentro del marco de implementación de la Estrategia Regional de Desarrollo Humano en las Regiones Autónomas y Alto Coco. 2.- Número de planes y programas de desarrollo formulados que incorporan enfoques de equidad de género, derechos humanos, diálogo, seguridad humana y mitigación de cambio climático. 3.- Número de municipios y territorios en la RAAN, RAAS y WWB con espacios y mecanismos de negociación y diálogo existentes que promuevan el desarrollo humano y seguridad humana e 4.- Número, de municipios en la RAAS que formulan políticas, planes y programas de prevención de riesgos y manejo de desastres enfatizando el manejo sostenible de recursos y la gestión sostenible de residuos. 5.- Número de regiones y de territorios que desarrollan capacidades para prevenir riesgos, desastres naturales y situaciones post desastre.</p> <p>Línea base: 1.- Un programa de desarrollo regional en proceso de formulación. 2.- 4 proyectos que incorporan los enfoques de equidad de género, derechos</p>	<p>4.1 Monitoreo</p> <p>4.2 Desarrollo de Capacidades RAAN, RAAS y AWB 4.2.1. Fortalecer las capacidades de actores regionales (Consejo Ecueménico, Universidades Regionales, etc.) de la Costa Caribe, para apoyar diálogos, negociaciones y búsqueda de consensos, sobre conflictos territoriales e inter étnicos y dar atención psico-social a población afectada por desastres naturales, y tensiones inter-étnicas.</p> <p>4.3 Mitigación y atención a desastres</p> <p>4.3.1. Brindar asistencia técnica para incorporar el enfoque de mitigación del cambio climático en proyectos regionales.</p> <p>4.3.2. Dar asistencia técnica para actualizar anualmente los PGR a través de los CODES de RAAN, RAAS y WWB así como para el reporte situacional oportuno ante el SNU/UNETE.</p> <p>4.3.3 Dar asistencia técnica para formular planes y proyectos de gestión de riesgos y prevención de desastres en la RAAN, RAAS y WWB</p> <p>4.4 Seguimiento y Asistencia Técnica</p> <p>4.4.1 Dar seguimiento y asistencia técnica a proyectos regionales en marcha para cumplir sus objetivos y metas, con enfoque de equidad de género, derechos humanos, diálogo y seguridad humana..</p> <p>4.5 Proyectos formulados para la Movilización de Recursos</p> <p>4.5.1. Proporcionar insumos para formular propuesta jurídica, gerencial y administrativa para fortalecer articulación y competencias entre los cinco niveles de gobierno en 4 municipios de la RAAN y RAAS. 4.5.2. Sistematizar y actualizar los distintos diagnósticos organizacionales de Gobiernos y Consejos Regionales incluyendo el enfoque de equidad de género.</p>	X	X					10,000.00		
									25,000.000	
			X							
				X			Equipo PCC	PNUD		
			X							25,000.00
				X						
				X	X					
			X	X	X	X	Equipo PCC	PNUD		
			X	X	X	X				25,000.00
		X	X							
		X	X			Equipo PCC	PNUD			

Productos Esperados (outputs)	ACTIVIDADES PLANEADAS				PLAZO				PARTE RESPONSABLE	PRESUPUESTO	
	Lista de actividades de resultados y acciones asociadas.				Q1	Q2	Q3	Q4		Fuente Recursos	Descripción Presupuesto
<p>PIAs, de gobernabilidad democrática y construcción de diálogos y negociación finalizados.</p> <p>3.- N/D (Un espacio de diálogo y de negociación que funciona de forma esporádica (Consejo Ecueménico Costa Caribe).</p> <p>4.- Tres municipios implementan planes de gestión sostenible de residuos sólidos.</p> <p>5.- Dos regiones y 12 municipios que desarrollan planes de prevención de riesgos y desastres.</p> <p>Metas:</p> <p>1.- Al menos 1 Plan y 1 proyecto formulado con la asistencia técnica del PNUD dentro del marco de implementación de la Estrategia Regional de Desarrollo Humano en las Regiones Autónomas y Alto Coco.</p> <p>2.- Al menos 1 plan y 1 programa de desarrollo incorpora los enfoques de equidad de género, derechos humanos, diálogo y seguridad humana.</p> <p>3.- Fortalecido al menos 1 espacios de negociación y mecanismos de diálogo para promover el desarrollo humano, diálogos y seguridad humana en 2 municipios y 2 territorios de la RAAN, RAAS y 1 en WWB.</p> <p>4.- Al menos 2 municipios en la RAAN y 2 en la RAAS cuentan con buenas prácticas sistematizadas en manejo de recursos naturales y residuos sólidos para su réplica en otros municipios.</p> <p>5.- Al menos 1 región y 3 territorios desarrollan capacidades para prevenir riesgos, desastres naturales y situaciones post desastre.</p>	4.6 Administración y Gerencia				X	X	X	X			85,000.00
Sub Total productos 4											170,000.00

Productos Esperados (outputs)	ACTIVIDADES PLANEADAS <i>Lista de actividades de resultados y acciones asociadas.</i>	PLAZO				PARTE RESPONSABLE	PRESUPUESTO	
		Q1	Q2	Q3	Q4		Fuente Recursos	Descripción Presupuesto
Producto 5 Fortalecidas las capacidades internas y de los socios prioritarios, en el uso de los enfoques de desarrollo de capacidades, gestión de conocimiento, gestión basada en resultados y comunicación para el desarrollo. Indicadores: 1.- Número de productos informativos y de conocimiento generados y divulgados por parte de las Áreas Programáticas de PNUD, proyectos DIM, NIM y en los socios nacionales prioritarios. 2.- Nivel de cobertura en los principales medios de comunicación (escritos/internet) de los eventos (conferencias de prensa, presentaciones públicas) del PNUD sobre DHS. 3.- Número de planes para el desarrollo de capacidades y gestión de conocimiento elaborados con las Áreas Programáticas de PNUD, proyectos DIM, NIM y en los socios nacionales prioritarios. 4.- Nivel de cumplimiento de los planes de desarrollo de capacidades un año después de su elaboración. 5. Incremento en-% de las intervenciones coordinadas Inter-áreas de PNUD y con socios prioritarios en Costa Caribe que aplican el enfoque de Desarrollo de Capacidades y de Gestión de Conocimiento.	5.1 Administración y Gerencia 5.1.1 Análisis de contexto, actividades de comunicación de las áreas PNUD, así como el resultado de las encuestas a socios PNUD de los últimos años para establecer la situación de partida de la Estrategia. 5.1.2 Diseño de líneas estratégicas, objetivos, resultados y plan de acción.	X				PNUD	61,468.00	
	5.2 Formulación Estrategia de Comunicación 5.2.1. Difusión interna de la Estrategia.	X				Unidad Comunicación	8,000.00	
	5.3 Coordinación Medios de Comunicación 5.3.1 Desarrollo de las actividades previstas en la fase inicial de la Estrategia.		X			Unidad Comunicación	8,000.00	
	5.4 Plan de comunicación 5.4.1. Análisis del uso y divulgación de la información sobre Desarrollo Humano por parte de los medios de comunicación y establecer un plan para incrementar su uso.	X			X	Unidad Comunicación	8,000.00	
	5.5 Formulada Estrategia KIC y Gestión del Conocimiento					Unidad Comunicación	30,000.00	

Productos Esperados (outputs)	ACTIVIDADES PLANEADAS		PLAZO				PARTE RESPONSABLE	PRESUPUESTO	
	Lista de actividades de resultados y acciones asociadas.		Q1	Q2	Q3	Q4		Fuente Recursos	Descripción Presupuesto
<p>los socios prioritarios, en el uso de los enfoques de desarrollo de capacidades, gestión de conocimiento, gestión basada en resultados y comunicación para el desarrollo.</p> <p>Línea base:</p> <p>1.- N/D.</p> <p>2.- N/D</p> <p>3.- 0 planes para el desarrollo de capacidades y gestión de conocimiento elaborados con las Áreas Programáticas de PNUD, los proyectos DIM, NIM y los socios prioritarios 4.- N/D,</p>	5.5.1 Analizar el diagnóstico elaborado en el marco del PICCNIC y continuar la labor de identificación y priorización de necesidades de Desarrollo de Capacidades, Gestión de Conocimiento y Gestión basada en resultados, teniendo como referente el paradigma del DH, en las Áreas Programáticas de PNUD, proyectos DIM, NIM y en los socios nacionales priorizados.		X				PNUD		
	5.5.2 Formulada la Estrategia de intervención en KIC Nicaragua.		X				PNUD		
	5.5.3 Diseño de procesos formativos para capacitar sobre los conceptos y herramientas KIC.			X			PNUD		
	5.6 Implementada Estrategia KIC y Gestión del Conocimiento								8,000.00
<p>Producto 5 Fortalecidas las capacidades internas y de</p>	5.6.1 Formulación de los Planes de Desarrollo de Capacidades, Gestión del Conocimiento y las intervenciones sobre gestión basada en resultados y el DH.				X		PNUD		
	5.6.2 Desarrollo de la fase inicial de los procesos formativos en las herramientas y enfoque KIC.				X		PNUD		
	5.6.3 Desarrollo de la fase inicial de las actividades previstas en los planes e intervenciones planificadas.					X	PNUD		
	5.6.4 Monitoreo y evaluación del efectivo cumplimiento de los indicadores y metas propuestas para el año 2013.					X	PNUD		
5.7 Desarrollada Coordinación Interáreas del PNUD.									8,000.00

V. ARREGLOS DE GESTIÓN



En el análisis y formulación de políticas públicas para el logro del Desarrollo Humano Sostenible, el logro de los Objetivos del Milenio, la agenda nacional post 2015 y el acompañamiento a la implementación del PNDH 2012-2016 en el marco de grandes proyectos transformadores, el PNUD posee una ventaja competitiva en términos de valor agregado, puesto que brinda la capacidad técnica, estabilidad y neutralidad necesarias al realizar los estudios en torno de los temas clave del DHS.

Se trabaja con diferentes instancias gubernamentales y no gubernamentales, de carácter nacional, regional o municipal, con Centros académicos, Centros de investigación, con Organismos de Naciones Unidas especializados en temas del DH, Escuela Virtual de Desarrollo Humano del PNUD, medios de comunicación social y diferentes expresiones de la sociedad civil, entre otros.

El proyecto tendrá una duración de 48 meses y será ejecutado bajo la modalidad de Implementación Directa (DIM). El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) se responsabilizará por la dirección del proyecto, en cumplimiento de los objetivos y resultados previstos, y el uso eficaz y eficiente de los recursos asignados de acuerdo con este documento de proyecto.

Así mismo el PNUD, en su rol de administrador de fondos, se responsabiliza por asegurar el uso de los recursos de acuerdo con los objetivos del documento de proyecto, respetando los principios rectores del PNUD: transparencia, competitividad, eficiencia y economía.

El proyecto será financiado en el primer año mediante fondos propios del PNUD y para los años subsecuentes se esperan fondos provenientes de otros co-financiadores de acuerdo a la estrategia de movilización de recursos a ser formulada.

El proyecto será presidido por una Junta del Proyecto compuesto por el Representante Residente y los coordinadores de las áreas programáticas del PNUD (asesores).

El Representante Residente delegará la coordinación del proyecto al Representante Auxiliar de Programas quién será asistido como garante del proyecto por un Oficial de Programa.

El coordinador del proyecto fungirá como gerente y reunirá en consulta con el comité directivo los recursos humanos necesarios para llevar adelante las actividades. Contará con el apoyo de de los Coordinadores de Componentes y del personal administrativo del PNUD. Quien fungirá como gerente y reunirá en consulta con el

comité directivo los recursos humanos necesarios para llevar adelante las actividades. Contará con el apoyo de de los Coordinadores de Componentes y del personal administrativo del PNUD.

Arreglos de ejecución de fondos

Los recursos financieros de este proyecto serán administrados de acuerdo a las reglas y regulaciones financieras del PNUD (FRR) y a sus políticas y procedimientos para programas y operaciones POPP.

Arreglos para las Adquisiciones

La ejecución del proyecto, incluyendo la adquisición de mobiliario, vehículos, libros y otros bienes, así como la contratación de consultores, expertos y docentes, será responsabilidad del PNUD, de acuerdo con este documento de proyecto y el plan anual de trabajo (PAT) y de acuerdo reglas y regulaciones financieras del PNUD (FRR) y a sus políticas y procedimientos para programas y operaciones POPP.

Auditorias

El proyecto será auditado siguiendo las normas y procedimientos del PNUD para los proyectos de Implementación Directa.

Calendario de Desembolsos y Condiciones

Durante la ejecución del proyecto, las actividades se ajustarán al nivel de aportes efectivamente asignadas para el programa.

El actual proyecto incluye los requerimientos financieros para cumplir con el Plan de Trabajo del 2014.

En la medida que la Oficina del PNUD Nicaragua tenga una mayor claridad y precisión sobre los recursos TRAC disponibles para los próximos años, el calendario será ajustado para los respectivos años que comprende el ciclo del CPD 2013-2017.

Programación de fondos PNUD-TRAC US\$

Donante	2014	2015	2016	2017	Total
PNUD	810,254.00				
Total	810,254.00				

Cabe mencionar que para el inicio del proyecto, el PNUD aportará en especies lo correspondiente a los costos directos (ISS) del año 2014. En la medida que se logren movilizar nuevos recursos, progresivamente dichos costos serán asumidos bajo los nuevos fondos que se movilicen.

Estructura del Proyecto

Junta del Proyecto:

El proyecto estará dirigido en el nivel estratégico por una Junta de Proyecto (JP) que velará por la buena marcha del mismo.

El papel de la Junta de Proyecto es proporcionar orientación estratégica y política al proyecto y estará integrada por: el Representante Residente del PNUD y los Coordinadores de las Áreas Programáticas del PNUD. Así mismo se podrá considerar la participación de Terceras partes, expertos u observadores, incluyendo consultores externos que apoyen el proceso de seguimiento, para apoyar en el proceso de planificación estratégica.

La JP es la autoridad máxima de decisión en relación al proyecto. La JP se reunirá dos veces al año para revisar el progreso, los obstáculos y decidir sobre temas programáticos y/o críticos. Las reuniones de la JP serán convocadas por la Coordinación del Proyecto.

Las responsabilidades de la Junta de Proyecto incluyen:

- Trazar lineamientos estratégicos del proyecto

- Revisar y aprobar los planes de trabajo y de ejecución presupuestaria semestral
- Acordar los ajustes y revisiones presupuestales y hacer las recomendaciones pertinentes
- Aprobar los informes anuales y semestrales del Proyecto
- Orientar sobre mecanismos para la buena gestión del proyecto, su monitoreo y evaluación y brindar apoyo para solucionar problemas de implementación
- Asegurar un enfoque integrador entre componentes, sin traslapes ni vacíos, que tenga en cuenta los planes de trabajo, presupuestos, estrategias propias de cada componente.

Coordinador del Proyecto RR PNUD

Para la gestión operativa de las actividades del proyecto, el Representante Residente delega la coordinación del proyecto en la figura del Representante Residente Adjunto., quien será responsable de la ejecución día a día de las actividades y de proveer de información e insumos técnicos a la JP para la toma de decisiones.

Roles y Responsabilidades:

- Supervisar la definición, articulación y cumplimiento de los planes anuales de trabajo
- Garantizar el establecimiento de un adecuado monitoreo y seguimiento, así como la presentación de informes del proyecto de alta calidad
- Consolidar informes periódicos de avance y anuales
- Garantizar la administración y contabilidad financiera global del proyecto
- Sistematizar de manera continua de la información, identificando lecciones aprendidas y apoyando la divulgación de la experiencia

El Coordinador del Proyecto es la principal persona de contacto para las comunicaciones externas del Proyecto y será el facilitador de las reuniones entre la Junta del Proyecto y los diversos actores involucrados.

Garante del Proyecto

El Garante del Proyecto es la figura que supervisa y monitorea las actividades del proyecto, asegurando que los recursos están siendo ejecutados para los propósitos establecidos en el documento del proyecto, Es el/la encargada de monitorear los riesgos del proyecto y su status durante toda la vida del proyecto. Este rol es ejecutado por un oficial de Programa.

Componentes o Áreas de trabajo del proyecto DHS en Nicaragua

El Proyecto tendrá cuatro componentes de trabajo: Políticas Públicas para el Desarrollo Humano, Desarrollo Humano sostenible de la Costa Caribe, Gestión del Conocimiento y Desarrollo de Capacidades y Comunicaciones.

Cada componente contará con una estructura compuesta por un Coordinador del Componente, personal técnico y personal administrativo-financiero.

El componente de Desarrollo Humano Sostenible en la Costa Caribe contará además con oficinas de proyectos en las regiones del Atlántico Sur y Norte del país.

Los Coordinadores de cada Componente son los responsables de asegurar la consecución de los resultados propios de sus componentes, asegurando estándares de la calidad. Son además los responsables de la gerencia día a día, supervisando a los equipos técnicos y administrativos-financieros.

VI. MARCO PARA EL MONITOREO Y LA EVALUACIÓN

Teniendo en cuenta las políticas y procedimientos programáticos resaltados en la Guía de Usuario del PNUD, el proyecto será monitoreado a través de las siguientes herramientas:

Durante el ciclo anual

- Trimestralmente, se debe realizar una valoración de calidad que incluya el progreso hacia el logro de los resultados claves, con base en criterios y metodologías de calidad, que deben ser ingresados en la tabla de Gestión de Calidad (adjunta).
- Deberá diligenciarse la bitácora de temas (*Log Issues*) en Atlas y ser actualizada regularmente por el Gerente del Proyecto y/o Oficial de Programa, para facilitar el seguimiento y solución de problemas potenciales o solicitudes de cambio de los temas.
- Teniendo en cuenta el análisis de riesgo elaborado al inicio del proyecto (ver anexo 1), deberá diligenciarse la bitácora de riesgos (*Risk Log*) en Atlas y ser actualizada regularmente en el sistema, teniendo en cuenta cambios en factores externos que puedan afectar la implementación del proyecto.
- Teniendo en cuenta la información registrada en Atlas, el Gerente del Proyecto deberá elaborar un Reporte de Progreso del proyecto, el cual deberá enviarse a la Junta del Proyecto previa revisión del Asegurador del Proyecto, usando el modelo de reporte estándar disponible en el *Executive Snapshot*, <http://www.pnud.org.pe/>.
- Deberá diligenciarse y actualizarse regularmente la bitácora de Lecciones Aprendidas (*Lesson-learned Log*) para asegurar el aprendizaje y constante adaptación dentro de la organización, lo cual facilitará la preparación del Reporte de Lecciones Aprendidas al final del proyecto.
- Deberá diligenciarse el Cronograma de Monitoreo en Atlas y ser actualizado regularmente para realizar un seguimiento a las acciones/eventos claves en la gestión del proyecto.

Anualmente

- **Informe de Revisión Anual.** Este reporte deberá ser preparado por el Gerente del Proyecto y compartido con la Junta del Proyecto y la Junta de Resultados. Como requerimiento mínimo, este reporte deberá incluir el modelo estándar para QPR de Atlas, que cubre todo el año con la información actualizada para cada elemento descrito anteriormente, teniendo en cuenta los resultados alcanzados contra las metas anuales predefinidas a nivel de Productos (*output level*).
- **Revisión Anual del Proyecto.** Con base en el reporte anterior, deberá realizarse una revisión anual del proyecto durante el último trimestre del año o inmediatamente después, para evaluar el desempeño del proyecto y preparar el Plan Anual de Trabajo (AWP) del siguiente año. En el último año, esta revisión será una evaluación final. Esta revisión la dirige la Junta del Proyecto y puede involucrar otras partes interesadas, de ser necesario. Deberá enfocarse en el progreso logrado para la consecución de los productos (*outputs*), y que éstos continúen alineados con los efectos (*outcomes*) correspondientes.

A fin de consolidar el proceso de gestión de conocimientos, el proyecto llevará a cabo una evaluación de su desempeño y resultados a los 4 años de operación, acompañado de una sistematización de la experiencia

Gestión de Calidad para los Resultados de las Actividades del Proyecto

PRODUCTO 1: Capacidades nacionales fortalecidas en el conocimiento y aplicación del paradigma del Desarrollo Humano Sostenible, incluida la prevención del VIH y el desarrollo territorial.		
Actividad 1.1.	Administración y Gerencia	Fecha Inicio: enero 2014 Fecha Fin: diciembre 2014
Propósito	Facilitar la buena ejecución del proyecto.	
Descripción	Contratación de Equipo Técnico para administración y gerencia del proyecto.	
Criterios de Calidad <i>Proyecto cumple con las metas establecidas para el 2014</i>	Métodos de Calidad <i>Planes e informes.</i>	Fecha de Evaluación <i>Fines del 2014</i>
Actividad 1.2	Transversalización del Enfoque de DHS	Fecha Inicio: junio 2014 Fecha Fin: Diciembre 2017
Propósito	Incorporar la perspectiva DHS en los proyectos y quehacer del PNUD verificable al final del CPD. Acompañamiento en la formulación de proyectos y sistematización de proyectos en coordinación con la unidad de KIG Nic.	
Descripción	Acompañamiento técnico a las áreas para que progresivamente incorporen el paradigma del DHS en sus proyectos y en acuerdo con sus socios.	
Criterios de Calidad Proyecto evaluados con indicadores de DHS.	Métodos de Calidad Evaluación de proyectos y del CPD intermedio y final.	Fecha de Evaluación <i>Anualmente, 2015 y 2017.</i>
Actividad 1.3	Metodología e instrumentos para el DHS	Fecha Inicio: primer semestre 2014 Fecha Fin: 2016
Propósito	<i>Definidos los criterios para un nuevo INDH y los temas y puesta en marcha su realización.</i>	
Descripción	Inventariar y analizar los estudios presentados en la HDCA 2013. Elaborar propuestas temáticas con sus respectivas justificaciones para decisiones de la gerencia PNUD y principales socios. Conformar el equipo de trabajo con sus respectivos TDR. Diseño de la estrategia de participación y comunicación. Realización de investigaciones específicas.	
Criterios de Calidad <i>Definida una metodología y propósitos claros para el V INDH. Iniciada la gestión de recursos. Formalizado el comité de seguimiento con participación de actores nacionales relevantes.</i>	Métodos de Calidad <i>Investigaciones en proceso Estrategia de comunicación del INDH Informes de avances Actas y memorias de reuniones con diferentes actores. Cooperantes interesados.</i>	Fecha de Evaluación <i>Diciembre 2016</i>
Actividad 1.4	Elaboración del Quinto IDH	Fecha Inicio: primer semestre 2014 Fecha Fin: 2016
Propósito	Mejorar el conocimiento del personal de UN sobre la aplicación del enfoque de DHS.	
Descripción	Proveer herramientas y talleres de capacitación.	
Criterios de Calidad <i>Definida una metodología y propósitos claros para el V INDH. Iniciada la gestión de recursos. Formalizado el comité de seguimiento con participación de actores nacionales relevantes.</i>	Métodos de Calidad <i>Investigaciones en proceso Estrategia de comunicación del INDH Informes de avances Actas y memorias de reuniones con diferentes actores. Cooperantes interesados.</i>	Fecha de Evaluación <i>Diciembre 2016</i>
Actividad 1.5	Capacitación del módulo I del programa UN Cares.	Fecha Inicio: primer semestre 2014

		Fecha Fin: 2016
Propósito	Mejorar el conocimiento del personal de UN sobre el UN Cares.	
Descripción	Talleres de capacitación.	
Criterios de Calidad <i>Personal del PNUD con conocimiento sobre UN Care.</i>	Métodos de Calidad Sondeo de opiniones y encuestas sobre conocimiento del UN Care.	Fecha de Evaluación <i>Diciembre 2016</i>
Actividad 1.6	Apoyo a la elaboración de la iniciativa de Ley relacionada al VIH y Derechos Humanos e impulsado proyectos que promuevan la prevención de VIH en población PEMAR.	Fecha Inicio: primer semestre 2014 Fecha Fin: 2016
Propósito	Impulsar políticas que protejan a las personas afectadas por el VIH.	
Descripción	Apoyada la elaboración de una iniciativa de Ley relacionada al VIH y Derechos Humanos de PEMAR e impulsado proyectos que promuevan la prevención de VIH en población PEMAR. Talleres de capacitación con funcionarios de la AN.	
Criterios de Calidad Definido un método para elaboración de una iniciativa de ley.	Métodos de Calidad Borrador de ley elaborada con enfoque de DDHH.	Fecha de Evaluación <i>Diciembre 2016</i>
Actividad 1.7	Fortalecimiento del rol estratégico de las Comisiones Regionales de Sida en la conducción de la respuesta regional al VIH.	Fecha de Evaluación <i>Diciembre 2016</i>
Propósito	Fortalecer el funcionamiento de CORESIDA-RAAS y CORLUSIDA-RAAN , promover el desarrollo de capacidades y gestión del conocimiento en ambas comisiones	
Descripción	Elaboración e implementación de Planes Operacionales de Comisiones Regionales de Sida para fortalecer su funcionamiento. Asistencia técnica para elaborar Planes Estratégicos Regionales de RAAN y RAAS con incorporación del enfoque de género, multiculturalidad y derechos humanos.	
Criterios de Calidad Análisis del principio de "Los Tres Unos" Manual de funcionamiento de Comisiones Regionales.	Métodos de Calidad Análisis local de la respuesta Informe sobre Desarrollo de capacidades de comisiones regionales Informe de talleres.	Fecha Inicio: primer semestre 2014 Fecha Fin: 2016
Actividad 1.8	Monitoreo	Fecha de Evaluación <i>Diciembre 2016</i>
Propósito	Garantizar la calidad de los productos del proyecto	
Descripción	Viajes de supervisión, reuniones y conversatorios con grupos focales.	
Criterios de Calidad Enfoque de DDHH transversalizado	Métodos de Calidad Plan e informes de monitoreo	Fecha Inicio: primer semestre 2014 Fecha Fin: 2016

PRODUCTO 2: Capacidades nacionales fortalecidas en diseño, implementación y evaluación de políticas públicas a favor del DHS en el marco del PNDH 2012-2016		
Actividad 2.1	Administración y Gerencia	Fecha Inicio: enero 2014 Fin: diciembre 2014
Propósito	Asistencia técnica y capacitación impartido por expertos para incorporar la dimensión ambiental en las políticas macroeconómicas.	
Descripción	Apoyo y asistencia técnica al ETI para la definición y diseño de un modelo macroeconómico con la dimensión ambiental y cambio climático.	
Criterios de Calidad Instituciones nacionales incorporan el enfoque de DHS en las políticas públicas	Métodos de Calidad Plan Operativo Anual de instituciones monitoreado con enfoque de DHS.	Fecha de Evaluación: Febrero del 2015.
Actividad 2.2.	Desarrollo de Capacidades para producir y analizar política pública.	Fecha Inicio: enero 2014 Fin: diciembre 2015
Propósito	<i>Dotar de conocimientos, asistencia técnica y herramientas al ETI para incorporar la dimensión ambiental en las políticas macroeconómicas. Apoyar la realización de análisis de las políticas fiscales desde la perspectiva del DHS con el fin de promover la reformulación de las políticas públicas en términos más efectivos para la reducción de las inequidades.</i>	
Descripción	Proveer capacitaciones a cargo de especialistas internacionales al ETI. Mejorar la capacidad de análisis y fomentar la difusión de los estudios que analizan el impacto de las políticas públicas en el DHS. Difundir la difusión de los estudios sobre políticas fiscales como mecanismo de rendición de cuentas y auditoría social.	
Criterios de Calidad <i>Conocimientos asimilados y apropiados por el personal clave de las instituciones que conforman el ETI (MHCP, MARENA, SINAPRED, INIFOM, INIDE, MAGFOR, etc.).</i> <i>Cantidad de estudios y difundidos en el periodo del proyecto.</i> <i>Acceso público a la información sobre políticas fiscales.</i>	Métodos de Calidad Valoración de los impactos de las políticas públicas y las medidas correctivas para un mayor impacto en pobreza y desigualdad.	Fecha de Evaluación <i>Fines de cada año: 2014, 2015, 2016, 2017.</i>
Actividad 2.3/2.4	Apoyo al diseño y gestión de recursos para la implementación de cursos y/o maestría en DHS.	Fecha Inicio: primer trimestre 2014 Fecha Fin: Diciembre 2017
Propósito	Definir el contenido curricular de cursos y/o maestría sobre DHS que se implementará en Nicaragua para posicionar el paradigma del DH en el país y viabilizar su implementación económica y académicamente en alianza con universidades nacionales e internacionales.	
Descripción	Realizar un relevamiento de las necesidades académicas, mapeo de la oferta y demanda académica en cursos sobre DHS en Nicaragua y ofertas internacionales para definir el contenido curricular de lo que se implementará en Nicaragua para posicionar el paradigma del DH en el país. Definir una estrategia de gestión de recursos y apoyar la consecución de las capacidades técnicas, profesionales y económicas para la implementación.	
Criterios de Calidad <i>Nro. De participantes y que culminan exitosamente los cursos y/o maestría sobre DHS.</i>	Métodos de Calidad <i>Curricula definida para cursos y/o maestría sobre DHS.</i>	Fecha de Evaluación 2016.
Actividad 2.5	Alianzas fortalecidas con ETI, centros académicos y otras organizaciones para la construcción y puesta en práctica la	Fecha Inicio: primer semestre 2014

	medición multidimensional del DHS.	Fecha Fin: 2016
Propósito	<i>A partir de procesos de formación sistemáticos incorporar el paradigma del DHS en los procesos académicos y de toma de decisiones a diferentes niveles de la política pública.</i>	
Descripción	Realización de talleres de reflexión e implementados cursos sobre metodologías y herramientas analíticas para el análisis multidimensional. Debates intersectoriales para definir la agenda Post 2015 para Nicaragua. Acordadas dimensiones para la medición de la pobreza y el DHS.	
Criterios de Calidad <i>Creados espacios de reflexión y análisis integrado por funcionarios del sector público, academia y centros de investigación.</i> <i>Una definición consensuada sobre cómo medir el DHS en Nicaragua.</i>	Métodos de Calidad Memorias de las reuniones de los grupos de reflexión. La metodología con dimensiones e indicadores definidos.	Fecha de Evaluación <i>Diciembre 2017</i>
Actividad 2.6	Funcionarios del ETI conocen herramientas analíticas e incorporan la dimensión ambiental de cambio climático en el análisis y diseño de políticas públicas.	Fecha Inicio: enero 2015 Fecha Fin: diciembre 2015
Propósito	Que los funcionarios públicos dispongan del conocimiento y habilidades para hacer análisis de políticas y construcción de escenarios para apoyar la toma de decisión en materia de asignación de recursos públicos para contribuir a la reducción de la pobreza, desigualdades sociales y mejorar la capacidad de resiliencia de la población en situación de pobreza.	
Descripción	Funcionarios ETI capacitados en dimensión ambiental y cambio climático para el diseño de política pública con el enfoque de DHS	
Criterios de Calidad <i>Nro. De funcionarios capacitados y que utilizan las herramientas entregadas por el proyecto.</i> <i>Notas de políticas elaboradas por funcionarios públicos.</i>	Métodos de Calidad Reportes de las capacitaciones. <i>MCS incorpora la dimensión ambiental.</i> Notas de políticas presentadas a las autoridades gubernamentales.	Fecha de Evaluación <i>Diciembre 2016</i>
Actividad 2.7	Análisis del Gasto Público e Institucionalidad Realizado para el Clima	Fecha Inicio: enero 2014 Fecha Fin: junio 2015
Propósito	Realizar estudio de barreras en la institucionalidad en el acceso, manejo y rendición de cuentas sobre financiamiento climático. Realizar un estudio sobre brechas entre las necesidades de recursos para la adaptación al cambio climático en sectores priorizados y el acceso a las finanzas del clima nacionales e internacionales.	
Descripción	Apoyar el desarrollo de capacidades de un equipo nacional de técnicos de las instituciones públicas (ETI) para identificar las áreas relacionadas que deben ser objeto de análisis para apoyar el diseño de políticas públicas y en particular sobre el gasto público que tome en cuenta las necesidades de adaptación y mitigación del cambio climático y de esa manera apoyar que el crecimiento económico sea bajo en emisión de gases de efecto invernadero, conduzca a la reducción de la pobreza y la resiliencia de la población.	
Criterios de Calidad <i>25 funcionarios involucrados activamente en el proyecto y disponen de los conocimientos técnicos para apoyar la toma de decisiones sobre políticas públicas tomando en cuenta la dimensión ambiental.</i> <i>Análisis del gasto público e institucional del clima.</i>	Métodos de Calidad <i>Informes de talleres y capacitaciones.</i> <i>Informes del análisis del gasto público, estudio sobre barreras y brechas para el manejo y rendición de cuentas sobre el financiamiento climático.</i>	Fecha de Evaluación diciembre 2016.

PRODUCTO 3: Capacidades de las instituciones del gobierno, especialmente de la SDCC, fortalecidas para facilitar comunicación y armonización entre gobierno central y gobiernos regionales autónomos incluyendo gobierno territorial de la zona de Régimen Especial del Alto Coco.		
Actividad 3.1	Asistencia Técnica para formular proyectos	Fecha de inicio: Enero del 2014 Fecha de finalización: Diciembre del 2014
Propósito	<i>Apoyar el proceso de transformación económica y social de la Costa Caribe de Nicaragua desde un enfoque de Sostenibilidad Ambiental y en beneficio de los más pobres y excluidos a como son los habitantes que viven comunidades indígenas y afrodescendientes así como comunidades rurales campesinas de la Costa Caribe de Nicaragua.</i>	
Descripción	Realizar reuniones/encuentros para identificar nuevas prioridades de desarrollo, realizar trabajo de consulta en las regiones para validar los enfoques de la formulación y asistir en la formulación de proyectos y la preparación de condiciones para la implementación de estos.	
Criterios de Calidad <i>Los proyectos son formulados e implementados con un enfoque de Desarrollo Humano y Sostenible, Equidad de Género, Desarrollo de capacidades, gestión de conocimientos y gobernabilidad democrática.</i>	Métodos de Calidad <i>Documento de Proyectos Informes de avances Minutas de reuniones</i>	Fecha de Evaluación <i>Febrero del 2015</i>
Actividad 3.2	3.2 Gestión Incidencia y cabildeo Se formula plan de acción para fortalecer la gobernabilidad, transparencia, participación y seguridad ciudadana en los 5 niveles de gobierno.	Fecha Inicio: Abril 2014 Fecha Fin: Diciembre 2014
Propósito	<i>Formular plan de acción que contribuya a fortalecer la gobernabilidad democrática y que propicia condiciones para la Paz y en pro del Desarrollo Humano y Sostenible.</i>	
Descripción	Identificar actores claves, dialogar con autoridades y sociedad civil y realizar talleres/actividades para la formulación del plan de acción.	
Criterios de Calidad <i>El plan de acción incorpora el enfoque de equidad de género, empoderamiento de la mujer y enfoque intercultural y procura eficiencia mediante la búsqueda de la complementariedad entre funciones y servicios que promueven las distintas áreas de trabajo del PNUD, de agencia del SNU y de otras instituciones nacionales e internacionales presentes.</i>	Métodos de Calidad <i>Documento formulado y que abordan los criterios de calidad mencionados.</i>	Fecha de Evaluación <i>Noviembre del 2014</i>
Actividad 3.3	Fortalecimiento mecanismos de coordinación. Proporcionar insumos para formular propuesta jurídica, gerencial y administrativa para fortalecer articulación y competencias entre los cinco niveles de gobierno en 4 municipios de la RAAN y RAAS.	Fecha Inicio: Abril 2014 Fecha Fin: Diciembre 2014
Propósito	<i>Fortalecer la gobernabilidad en la implementación de la EDDH y para el logro del DH en la Costa Caribe de Nicaragua y en contexto PIAS.</i>	
Descripción	Facilitar procesos que apoyan la definición de mecanismos y una mejor claridad en cuanto a competencias de los distintos niveles de Gobiernos y de la sociedad civil en la RAAN, RAAS y WWB y alrededor de la aplicación de la EDDH y otros planes de índole sectorial.	
Criterios de Calidad <i>Los procesos y actividades de planificación e implementación de planes y proyectos de desarrollo logran conectar de forma armonizada las prioridades nacionales</i>	Métodos de Calidad <i>Informes de reuniones y documentos formulados que reflejan la naturaleza participativa del proceso.</i>	Fecha de Evaluación <i>Noviembre del 2014</i>

<i>con las prioridades regionales/locales y se refleja en acciones al nivel local.</i>		
Actividad 3.4	Formulado Programa de Modelo Económico para la CC	Inicio: Enero 2014 Fin: Diciembre del 2014
Propósito	Apoyar la Gestión de Recursos de la Autonomía Regional y contribuir a alcance de los ODM.	
Descripción	Dar asistencia técnica a la SDCC, Viceministerio de Asuntos Indígenas, Gobierno Regionales Autónomos, GTI, Gobierno Comunales, para movilizar recursos financieros requeridos para la implementación de la EDHCC en la Costa Caribe	
Criterios de Calidad: <i>Apoyada Gestión para implementación de la EDHCC y sus subproductos.</i>	Métodos de Calidad <i>Documentos de acuerdos</i> <i>Prodoc e Informes de experiencias</i>	Fecha de Evaluación <i>Febrero del 2015</i>
Actividad 3.5	Actualizada propuesta EDHCC Apoyar a la SDCC y Gobiernos Regionales de la RAAN y la RAAS así como Gobiernos Territoriales del WWB en la actualización y validación de la EDHCC	Fecha Inicio: Julio 2014 Fecha Fin: Diciembre 2014
Propósito	Apoyar en mantener actualizados los planes de desarrollo y sus implementaciones a fin de asegurar que las nuevas prioridades de desarrollo humano son reflejados y en base a las nuevas políticas nacionales y compromisos internacionales asumidos por el Estado de Nicaragua.	
Descripción	Definir términos de referencia para iniciar la actividad; realizar talleres /encuentro con autoridades comunales /territoriales y organizaciones de base.	
Criterios de Calidad: <i>Actualizada la EDHCC y sus subproductos.</i>	Métodos de Calidad <i>Documentos de acuerdos</i> <i>Informe de talleres</i> <i>Informes de experiencias</i>	Fecha de Evaluación <i>Diciembre del 2014</i>
Actividad 3.6 /7	Administración y Gerencia /Monitoreo	Enero 2014 Diciembre 2014
Propósito	Garantizar la calidad del producto	
Descripción	Un equipo Técnico que garantiza la administración gerencia y monitoreo del proyecto.	
Criterios de Calidad: <i>Monitoreo realizado a la EDHCC y sus subproductos.</i>	Métodos de Calidad <i>Documentos de acuerdos</i> <i>Informes</i> <i>Informes de experiencias</i>	Fecha de Evaluación <i>Febrero del 2015</i>

PRODUCTO 4: Fortalecidas las capacidades humanas, organizativas, y de gestión de las instituciones autonómicas de la RAAN, RAAS y AWB para gestionar e sus planes de desarrollo y mejorar la sostenibilidad de sus territorios

Actividad 4.1	Monitoreo	Inicio: Enero 2014 Fina: Diciembre del 2014
Propósito	Garantizar la calidad en tiempo y forma del producto.	
Descripción	Viajes, talleres, grupos focales y supervisión in situ.	
Criterios de Calidad Logro del producto con calidad y en tiempo con la participación de los beneficiarios.	Métodos de Calidad Evaluación de desempeño	Fecha de Evaluación: Febrero del 2015
Actividad 4.2	Desarrollo de Capacidades RAAN, RAAS y AWB Definida propuesta y requerimientos para desarrollar las capacidades humanas, organizativas, y de gestión de las instituciones autonómicas de la RAAN, RAAS y WWB para gestionar sosteniblemente sus territorios, recursos incluyendo la seguridad humana.	Fecha Inicio: primer trimestre 2014 Fecha Fin: segundo trimestre 2014
Propósito	<i>Analizar la situación organizacional actual de los Gobiernos y Consejos Regionales, incluyendo el análisis de la equidad de género, para respuesta de forma eficaz a las necesidades de sus territorios y de seguridad humana.</i>	
Descripción	Identificar aspectos clave de mejora y formular un plan de gestión de conocimiento y desarrollo de capacidades para contribuir a la mejora organizacional de los Gobiernos y Consejos autonómicos.	
Criterios de Calidad <i>Los Gobiernos y Consejos regionales conocen su situación actual en términos organizacionales y se plantean un plan de acción para mejorar de forma consensuada y basado en criterios objetivos.</i>	Métodos de Calidad <i>Diagnósticos actualizados. Planes de acción sobre desarrollo de capacidades y gestión del conocimiento formulados.</i>	Fecha de Evaluación <i>Noviembre del 2014</i>
Actividad 4.3.	Mitigación y atención a desastres Fortalecidas las capacidades regionales, municipales y territoriales para prevenir, mitigar y rehabilitar situaciones generadas por desastres y emergencias y desarrollar capacidades de recuperación post-crisis, adaptación al cambio climático y negociación en RAAN, RAAS y WWB.	Fecha Inicio: enero 2014 Fecha Fin: Diciembre 2014
Propósito	<i>Fortalecer la gobernabilidad en los diferentes niveles de gobierno de la CC para la adaptación al cambio climático y la respuesta coordinada para la prevención, mitigación y rehabilitación frente a situaciones de desastres y emergencias.</i>	
Descripción	Facilitar procesos que apoyan la definición de mecanismos y una mejor claridad en cuanto a competencias de los distintos niveles de Gobiernos y de la sociedad civil en la RAAN, RAAS y WWB, en cuanto a la adaptación al cambio climático y la respuesta coordinada para la prevención, mitigación y rehabilitación frente a situaciones de desastres.	
Criterios de Calidad <i>Los procesos y actividades de adaptación al cambio climático, prevención, mitigación y rehabilitación frente a desastres naturales logran conectar de forma armonizada las prioridades nacionales con las prioridades regionales/locales y se refleja en acciones al nivel local.</i>	Métodos de Calidad <i>Informes de reuniones y documentos formulados que reflejan la naturaleza participativa del proceso. Mecanismos y protocolos de actuación documentados y consensuados.</i>	Fecha de Evaluación <i>Noviembre del 2014</i>

Actividad 4.4.	Seguimiento y Asistencia Técnica Seguimiento y asistencia técnica a proyectos en marcha para incorporar la aplicación de los enfoques de equidad de género, derechos humanos, diálogo, negociación, convivencia intercultural, y seguridad humana.	Fecha Inicio: Enero 2014 Fecha Fin: Diciembre 2014
Propósito	<i>Velar por la efectiva implementación de los proyectos con los más altos estándares de calidad y con la aplicación de los enfoques de equidad de género, DDHH, diálogo, negociación, convivencia intercultural y seguridad humana.</i>	
Descripción	Realizar un seguimiento técnico constante a los proyectos y brindar asistencia técnica efectiva a los equipos ejecutores para conseguir la aplicación real de los enfoques señalados en el marco de la implementación de los proyectos previstos, utilizando para ello las herramientas más adecuadas desde el enfoque de Gestión por Resultados, como sistemas de monitoreo y seguimiento, así como herramientas para la efectiva aplicación del enfoque KIC.	
Criterios de Calidad <i>Los proyectos implementados por PNUD incorporan de forma transversal los principios de equidad de género, respeto a los DDHH, interculturalidad y seguridad humana, así como el enfoque KIC y de Gestión basada en resultados.</i>	Métodos de Calidad <i>Informes de avance. Minutas de reuniones. Mecanismos de coordinación establecidos. Guías y metodologías de intervención publicadas para la transversalización de los enfoques señalados.</i>	Fecha de Evaluación <i>Noviembre del 2014</i>
Actividad 4.5	Proyectos formulados para la Movilización de Recursos	Inicio: Enero 2014 Final: Diciembre del 2014
Propósito	Proporcionar insumos para formular propuesta jurídica, gerencial y administrativa para fortalecer articulación y competencias entre los cinco niveles de gobierno en 4 municipios de la RAAN y RAAS.	
Descripción	Proyectos formulados para movilizar recursos financieros para implementar la Estrategia de Desarrollo Humano Costa Caribe	
Criterios de Calidad Proyectos que incluyan el enfoque de DHS	Métodos de Calidad Proyectos con participación previa libre e informada de los y las socios/as.	Fecha de Evaluación Febrero del 2015

PRODUCTO 5: Fortalecidas las capacidades internas y de los socios prioritarios, en el uso de los enfoques de desarrollo de capacidades, gestión de conocimiento, gestión basada en resultados y comunicación para el desarrollo		
Actividad 5.1	Administración y Gerencia	Inicio: Enero 2014 Final: Diciembre 2014
Propósito	Garantizar la calidad del producto	
Descripción	Equipo Técnico que garantizará el alcance de los productos en tiempo y con calidad.	
Criterios de Calidad Productos que transversalicen el enfoque de DHS a través del KIC	Métodos de Calidad Revisión de la metodología adaptada.	Fecha de Evaluación Febrero del 2015
Actividad 5.2	Formulación Estratégica de Comunicación Formulada y aprobada la Estrategia de Comunicación de PNUD Nicaragua 2013-2017.	Fecha Inicio: enero 2014 Fecha Fin: marzo 2014
Propósito	<i>Dotar de una estrategia de comunicación al PNUD Nicaragua</i>	
Descripción	Dotar de líneas estratégicas y herramientas a las áreas PNUD para hacer la comunicación más efectiva.	
Criterios de Calidad <i>Estrategia conocida y compartida por parte del personal de PNUD.</i>	Métodos de Calidad <i>Documento de estrategia. Herramientas y servicios identificados. Actas y memorias de reuniones con las áreas.</i>	Fecha de Evaluación <i>Fines del 2014</i>
Actividad 5.3	Coordinación Medios de Comunicación Implementada la fase inicial de la Estrategia de Comunicación de PNUD Nicaragua 2013-2017.	Fecha Inicio: primer trimestre 2014 Fecha Fin: cuarto trimestre 2014
Propósito	<i>Desarrollar las actividades previstas en la fase inicial de la estrategia.</i>	
Descripción	Apoyar a las áreas programáticas para la implementación de acciones de comunicación en el marco de sus proyectos e intervenciones.	
Criterios de Calidad <i>Las acciones de comunicación incrementan el impacto. Se armoniza el enfoque de las acciones de comunicación con la estrategia.</i>	Métodos de Calidad <i>Acciones de comunicación diseñadas conjuntamente entre las áreas y el equipo de comunicación. Evaluaciones del impacto de las acciones de comunicación.</i>	Fecha de Evaluación <i>Anualmente.</i>
Actividad 5.4	Plan de comunicación Desarrollada coordinación con los principales medios de comunicación para la promoción y difusión del paradigma de DHS.	Fecha Inicio: primer semestre 2014 Fecha Fin: segundo semestre 2014
Propósito	<i>Analizar el uso y manejo del enfoque de DH por parte de los medios de comunicación para contribuir a su fortalecimiento.</i>	
Descripción	Conocer con mayor profundidad el uso y divulgación de la información sobre Desarrollo Humano por parte de los medios de comunicación para establecer un plan con el objetivo de incrementar su uso.	
Criterios de Calidad <i>Los medios de comunicación conocen mejor el enfoque de DH y lo aplican adecuadamente.</i>	Métodos de Calidad <i>Definida metodología de trabajo con medios de comunicación y plan de acción. Reuniones realizadas y minutas. Sistemas de coordinación establecidos.</i>	Fecha de Evaluación <i>Diciembre 2014</i>
Actividad 5.5	Formulada Estrategia KIC y Gestión del	Fecha Inicio: primer trimestre 2014

	Conocimiento Formulada la Estrategia KIC Nicaragua y los Planes de Desarrollo de Capacidades, Gestión del Conocimiento y las intervenciones de gestión basada por resultados, tanto en las áreas y Programas PNUD (5), como en los socios prioritarios (al menos 1 por cada Área).	Fecha Fin: segundo trimestre 2014
Propósito	<i>Establecer una estrategia de intervención clara sobre KIC en PNUD Nicaragua, tanto hacia el interior de la organización como hacia el exterior.</i>	
Descripción	A partir de la Estrategia KIC, trabajar con cada una de las áreas programáticas y al menos 1 socio prioritario en cada área para aplicar el enfoque KIC de forma transversal.	
Criterios de Calidad <i>Implementación efectiva del enfoque KIC en cada área programática y en al menos 1 socio prioritario en cada área.</i>	Métodos de Calidad <i>Documento de Estrategia. Planes de desarrollo KIC en cada área programática y en cada socio prioritario.</i>	Fecha de Evaluación <i>Diciembre 2014</i>
Actividad 5.6	Implementada Estrategia KIC y Gestión del Conocimiento Implementada la fase inicial de la Estrategia y los Planes de Desarrollo de Capacidades, Gestión del Conocimiento, e intervenciones en gestión basada en resultados.	Fecha Inicio: primer trimestre 2014 Fecha Fin: cuarto trimestre 2014
Propósito	<i>Realizar las actividades previstas en la fase inicial de la Estrategia KIC en las áreas programáticas de PNUD.</i>	
Descripción	Implementar las acciones prioritarias definidas por cada área en materia KIC.	
Criterios de Calidad <i>Cada área entiende e incorpora el enfoque KIC en su desempeño.</i>	Métodos de Calidad <i>Documentación de procesos realizados en el Desarrollo de Capacidades. Productos de conocimiento generados. Procesos de Innovación generados.</i>	Fecha de Evaluación <i>Diciembre 2014</i>
Actividad 5.7	Desarrollada Coordinación Interáreas del PNUD Desarrollada coordinación inter-áreas del PNUD, para transversalizar la adecuada aplicación del enfoque multiétnico y orientar el trabajo en la RAAN, RAAS, WWB, con Pueblos Indígenas y Afro-descendientes.	Fecha Inicio: tercer trimestre 2014 Fecha Fin: cuarto trimestre 2014
Propósito	<i>Fomentar el mayor trabajo inter-áreas programáticas en PNUD para mejorar la calidad y enfoque de intervención, utilizando para ello herramientas KIC.</i>	
Descripción	Desarrollar mecanismos de comunicación y coordinación entre las áreas de PNUD, para mejorar el trabajo y la calidad de las intervenciones en la Costa Caribe, a través de una mejor aplicación del enfoque Multiétnico en el trabajo con pueblos afro-descendientes e indígenas y el mayor uso de herramientas KIC.	
Criterios de Calidad <i>Mayor conocimiento y aplicación del enfoque multiétnico para el trabajo en la Costa Caribe por cada una de las áreas PNUD.</i>	Métodos de Calidad <i>Metodología de trabajo documentada como producto de conocimiento. Inventario de buenas prácticas. Procesos exitosos de desarrollo de capacidades documentados.</i>	Fecha de Evaluación <i>Febrero 2015</i>
Actividad 5.8	Monitoreo	Inicio: Enero 2014 Final: Diciembre del 2014
Propósito	Garantizar la calidad	
Descripción	Viajes de seguimiento durante la ejecución del proyecto.	
Criterios de Calidad Transversalización del enfoque de DHS	Métodos de Calidad Seguimiento y medición de los indicadores.	Fecha de Evaluación <i>Febrero 2015</i>

Seguimiento, monitoreo y evaluación

El/la Gerente, con apoyo del personal técnico del proyecto y en base a las disposiciones del PNUD al respecto, diseñará el sistema de monitoreo y evaluación del mismo, teniendo como referencia global la Matriz de Resultados y Recursos del presente documento. Dicho sistema será alimentado por los instrumentos de monitoreo y evaluación que se apliquen para cada una de las iniciativas que se impulsen en el marco del proyecto.

El/la Gerente del Proyecto preparará un plan anual de trabajo (PAT) en donde se reflejen las actividades y los productos que se alcanzarán en el año, indicando los períodos de ejecución de estas actividades y los responsables de llevarlas a cabo. El primer plan de trabajo deberá realizarse y adjuntarse al presente documento de proyecto, en un plazo no mayor a 30 días de la firma del mismo.

El/la Gerente someterá a las partes los siguientes informes: i) Informes de avance del proyecto, los cuales como mínimo serán anuales; y ii) Informes especiales en caso de ser necesario y a solicitud de las partes. Se realizarán auditorías acorde a las normas y procedimientos del PNUD.

VII. CONTEXTO LEGAL

Este Documento de Proyecto sobre Desarrollo Humano de Nicaragua entre el Gobierno de Nicaragua y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), junto con el Plan de Acción del Programa de País del PNUD (CPAP), constituye un acuerdo entre los signatarios y será el instrumento a que se refiere el párrafo 1 del artículo 1 del Convenio de Asistencia Técnica firmado entre el Gobierno de Nicaragua y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, el día 4 de mayo de 1978.

PNUD como Asociado en la Implementación deberá cumplir con las políticas, procedimientos y prácticas del Sistema de Gestión de Seguridad de las Naciones Unidas.

PNUD llevará a cabo todos los esfuerzos razonables para asegurar que ninguno de los [fondos del proyecto] [fondos del PNUD recibidos de conformidad con el Documento de Proyecto], sean utilizados para proporcionar apoyo a individuos o entidades asociadas con el terrorismo, y que los beneficiarios de alguna suma proporcionada por el PNUD bajo este documento, no aparezcan en la lista que mantiene el Comité del Consejo de Seguridad, establecido en la resolución 1267 (1999). La lista se puede acceder en el siguiente enlace: http://www.un.org/sc/committees/1267/aq_sanctions_list.shtml. Esta disposición debe incluirse en todos los sub-contratos o sub-acuerdos celebrados bajo este Documento de Proyecto.

Este documento, en conjunto con el UNDAP firmado por el Gobierno y el PNUD el cual se incorpora como referencia, constituyen en conjunto el Documento de Proyecto como se hace referencia en el Acuerdo Básico de Asistencia (SBAA por sus siglas en inglés); como tal, todas las disposiciones del UNDAP aplican a este documento. Todas las referencias hechas en el SBAA, a "Agencia de Ejecución" se entenderán como "Asociados en la Implementación", en vista de que dicho término es definido y utilizado en el UNDAP y este documento.

Anexo 1: Análisis de riesgo:

#	Description	Date Identified	Type	Impact & Probability	Countermeasures / Mngt response	Owner	Submitted, updated by	Last Update	Status
1	El tiempo disponible por parte de los oficiales y personal del PNUD que debe ser capacitado para asimilar los conceptos y herramientas y promover la aplicación del paradigma del DH.	Durante la capacitación	Operación al	I= P=	La ODH preverá de herramientas y dará acompañamiento a las áreas del PNUD para asegurar la comprensión y operacionalización del paradigma del DH.	ODH- PNUD	MRR		
2	Recursos humanos y financieros adecuados para formular propuestas programáticas que sean posibles de implementar, entre ellos un V INDH.	Durante la implementación	Financiero	I= P=	Identificar temas que sean de interés del GRUN por su pertinencia y establecer las alianzas con diversos actores que favorezca la movilización de recursos.	ODH PNUD	MRR		
3	Voluntad política de todos los actores involucrados para que se apliquen metodologías bajo el enfoque DH en la revisión y formulación de programas y proyectos.	Durante la implementación	Político	I= P=	La ODH con recursos humanos fortalecidos dar acompañamiento de manera coordinada y complementaria con la unidad de GC y DC PICCNIC.	ODH- PNUD	MRR		
4	Voluntad política	Durante la	Político	I= P=	Se fortalecen alianzas inter áreas del	ODH-	MRR		

#	Description	Date Identified	Type	Impact & Probability	Countermeasures / Mngt response	Owner	Submitted, updated by	Last Update	Status
	de las autoridades GRUN para avanzar y profundizar el acompañamiento al análisis y formulación de políticas públicas.	formulación		P=	PNUD y con las agencias especializadas (PNUD Sede y UN DESA) para proveer la asistencia técnica de alta calidad para que las instancias del GRUN que correspondan valoren y reconozcan el valor agregado del apoyo del PNUD.	PNUD			
	Polarización entre diferentes grupos sociales que impida alcanzar consensos sobre mejores formas de medir el DHS y propiciar políticas pro pobres y redistributivas así como espacios de diálogos incluyentes y participativos.	Durante la implementación	Político		Inversión en cabildeo, incidencia, capacitación y formación de diferentes actores para que se comprenda la necesidad de medir el DH acorde a los contextos locales y nacional para que las políticas públicas sean más efectivas en la reducción de la pobreza y la desigualdad.	ODH PNUD	MRR		

#	Description	Date Identified	Type	Impact & Probability	Countermeasures / Mngt response	Owner	Submitted, updated by	Last Update	Status
1	El tiempo programado para cumplimiento de productos se atrasa debido a ocurrencia de fenómenos naturales.	Durante la formulación	Medio ambiente natural	I=3 P=3	El Proyecto formulará planes de contingencia pero a la vez aprovechará los programas de GLR para seguir implementando los aspectos de participación, enfoque de género, respeto e implementación de los derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas.	PCC- PNUD	Gallo Gurdian		Sin cambio
2	La alta polarización que hace inviable la consecución de	Durante la formulación	Político	I=4 P=3	El alto grado de participación que el proyecto promoverá y el rol permanente de incidencia y cabildeo para negociar conflictos	PCC- PNUD	Gallo Gurdian		Sin cambio

#	Description	Date Identified	Type	Impact & Probability	Countermeasures / response	Mngt	Owner	Submitted, updated by	Last Update	Status
	algunos de los productos en tiempo y forma.				son elementos que permitirán minimizar estos tipos de riesgos					
3	Disminución de los recursos financieros que limita los niveles de alcance programados.	Durante la formulación	Financiero.	I=4 P=4	El proyecto enfocará su énfasis en el tema de políticas públicas en los distintos niveles de gobierno y construcción de consenso para lograr el desarrollo humano. Buscará consolidar la capacidad auto financiera de los respectivos gobiernos regionales. La reducción de los niveles de cooperación significaría una baja en el ritmo de aceleración de los procesos planteados pero no la anulación de los mismos.		PCC- PNUD	Gallo Gurdian		Sin cambio
4	La seguridad relacionada al narcotráfico y violencia y el crimen, amenaza el ritmo de las actividades del proyecto.	Durante la formulación	Seguridad	I=4 P=3	La operación del proyecto y sus actividades estará sustentada sobre todo en los actores locales que por lo general tienen mayor resistencia a las amenazas de seguridad. En todo caso el proyecto trabajará en estrecha coordinación con el departamento de seguridad del SNU para monitorear y tomar medidas de prevención oportunas.		PCC- PNUD	Gallo Gurdian		Sin cambio